

TVARUMO ATASKAITA

2024





Powered by motion.

Esame automobilių transporto paslaugų ekspertai. Mūsų sukaupta daugiau nei 30 metų patirtis, teikiamos aukštos kokybės paslaugos, ilgalaikių klientų pasitikėjimas bei pripažinimas išaugino mus iki greitos, lanksčios ir į ateitį orientuotos įmonių grupės.



Mūsų paslaugos:

- *Automobilių pervežimas ir ekspedicija*
- *Krovinių pervežimas ir ekspedicija*
- *Ilgalaikė ir trumpalaikė automobilių nuoma*
- *Automobilių pardavimas*
- *Mobilus servisas visoje Europoje*
- *Komercinio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija*



Mūsų misija: kuriame sumanų judėjimą versle.

Mūsų vizija: tapti globaliu išliekant autentišku.

Mūsų vertybės: efektyvumas, drąsa, lankstumas ir greitis.

Veikiame visoje Europoje

GBY Lietuva
GBY Lenkija
GBY Vokietija

Pagrindinės rinkos:

- Vokietija
- Italija
- Prancūzija
- Ispanija
- Lenkija
- Čekija
- Slovakija
- Slovėnija
- Beneliukso šalys
- Skandinavija
- *Veikiame visoje Europoje*

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

OCT 2024

Turinys

Vadovo žodis, informacija apie Grupę | 5

GBY tikslai | 13

Suinteresuotosios šalys | 15

Dvejopo reikšmingumo vertinimas | 16

Aplinkosauga | 18

E1 Klimato kaita | 19

Socialinė aplinka | 22

S1 Sava darbo jėga | 23

S2 Vertės grandinės darbuotojai | 30

S3 Paveikiamos bendruomenės | 32

Valdysena G1 | 33

Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas | 36

Vadovo žodis



2024-ieji GBY Group buvo transformacijos metai, pažymėti strateginiais pasiekimais, kurie padėjo pagrindą mūsų tolesnei plėtrai. Praėjusiais metais pradėjome transformuoti Grupės valdymą įkuriant UAB GBY Group, kuri toliau bus atsakinga už visos Grupės valdymą ir investicijų planavimą. Itin sparčiai auginame savo darbuotojų skaičių, sėkmingai išplėtėme savo veiklą, pasiūlydami rinkai bendrųjų krovinių bei komercinio ir sunkiojo transporto pervežimo ir ekspedijavimo paslaugas, sustiprinome savo pozicijas Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje. Šie žingsniai atspindi mūsų siekį transformuotis iš transporto paslaugų teikėjo į plataus profilio organizaciją ieškančią naujų veiklos šakų bei galimybių.

Vis dėlto 2024-ieji buvo pilni iššūkių, kuriuos lėmė pastarųjų metų automobilių transporto rinkos pokyčiai. Stipriai kritusios UAB GBY bendrovės pajamos (53% per metus, iki 85 mln. Eur) ir nuo 20% iki 9% sumažėjęs grynasis pelningumas rodo, kad baigėsi laikotarpis, kai Europoje susidaręs didelis automobilių vežėjų poreikis leido dirbti kiek kitomis sąlygomis. Šie finansiniai pokyčiai buvo lemti objektyvių rinkos priežasčių, tačiau nuolat auganti komanda užtikrino aukštą paslaugų kokybę, aptarnaudama įvairius sektorius – nuo automobilių pervežimo iki mobiliojo serviso ir sunkiojo transporto ekspedicijos, sukūrė prielaidas pajamų diversifikavimui: automobilių pervežimas 2024 m. sudarė 74% pajamų (2023 m. - 97%), bendrųjų krovinių pervežimas – 10% (veikla pradėta 2024 m.), o automobilių nuoma išaugo iki 15% (2023 m. - 3%).

Tvarumas tapo svarbia mūsų strategijos dalimi, džiaugiamės, kad jau pernai paskelbėme savo pirmąją tvarumo ataskaitą, žengdami svarbų žingsnį skaidrumo ir atsakomybės link. Nors regime, kad tvarumo atskleidimų reglamentai pagal CSRD direktyvą Europos Komisijos sprendimu bus atidėti, mes ir toliau intensyviai ruošiamės šiai atitikčiai. Šią 2024 m. tvarumo ataskaitą parengėme iš anksto pradėdami laikytis Europos tvarumo atskaitų standartų (ETAS), nors mums dar neprivaloma. Šis sprendimas atspindi mūsų įsipareigojimą žengti tvaresnės organizacijos link - mažinti savo poveikį tiek aplinkai, tiek žmonėms. Nuolat investuojame į naujausią transporto parką, kuris efektyviau naudoja degalus, bei parko valdymo sprendimus, bandome švaresnio kuro naudojimą, taip siekdami mažinti CO2 emisijas priemonėmis, kurios prieinamos rinkoje šiandien dienai. Itin sparčiai auganti GBY komanda įpareigoja mus itin didelį dėmesį skirti vidiniams įmonės procesams, tarpusavio integracijai bei organizacijos kultūros stiprinimui.

Žvelgdami į 2025 metus, esame pasiryžę toliau augti ir įveikti naujus iššūkius. Siekiame stiprinti savo tvarumo strategiją ir ieškoti sprendimų, kurie atitiks klientų tvaresnės logistikos lūkesčius. Vis dėlto šių tikslų įgyvendinimui tiesioginę įtaką turi transporto technologijų kaita – dabartinės infrastruktūros ribotumas ir lėtas elektrinių ar alternatyviais degalais varomų transporto priemonių vystymas verčia laukti greitesnės transformacijos. 2025 m. daugiau dėmesio skirsim į tvarumo reikalavimų diegimą tiekimo grandinėje, nes jaučiame stiprų įsipareigojimą prieš savo klientus. Ekonomikos nestabilumas, galimi geopolitiniai veiksniai, tokie kaip prekybos barjerai, ir energijos kainų svyravimai išliks svarbiais išbandymais, tačiau mūsų įsipareigojimas tvarumui išliks. Tikiu mūsų komandos atsparumu ir spartumu, kas leis mums ne tik išlaikyti lyderystę, bet ir tapti pavyzdžiu sektoriuje.

Pagarbiai,

KAZIMIERAS VASILIAUSKAS, Valdybos pirmininkas

Apie Ataskaitą: ETAS 2 Bendroji informacija

BP-1

Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

GBY įmonių grupė (toliau – Grupė arba GBY), pirmą kartą tvarumo ataskaitą parengė ir paskelbė už 2023 m. Sparčiai kintant reglamentavimui ir patvirtinus Europos Sąjungos Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvą (angl. CSRD) bei Europos tvarumo atskaitomybės standartus (angl. ESRS, toliau - ETAS), Grupė pradeda rengtis atskaitomybei pagal šiuos reglamentus ir palaipsniui juos taikyti, nors Grupei ši prievolė dar negalioja. Grupė siekia kuo sklandžiau pereiti prie šių reikalavimų – atlikti reikiamus poveikio vertinimus ir tvarumo veiklą vykdyti planuojant bei keliant tikslus jau dabar.

2024 m. Tvarumo ataskaita (toliau – Tvarumo ataskaita) parengta konsoliduotai, Grupės mastu, tačiau ne visada yra galimybė pateikti rodiklius ar informaciją pilna apimtimi. Tokiu atveju prie informacijos nurodoma apimtis ar veikla, kurią tai apima.

Tvarumo ataskaita apima visą vertės grandinę bei poveikius, rizikas ir galimybes (toliau IRO) jos skirtinguose etapuose – pradinėje bei galutinėje grandyse bei savose operacijose. Grupės veiklą sudaro skirtingi segmentai (detaliau nurodyta 2 psl.), tačiau tvarumo atskleidimai neskaidomi pagal verslo segmentus.

Grupė kasmet didins Tvarumo ataskaitos apimtį bei atskleidimus, siekdamas pilnai vykdyti reglamentų įpareigojimus iki kol jie įsigalios Grupei. 2024 m. ataskaita nėra audituota.

Rengiant Tvarumo ataskaitą, 2025 m. pradžioje paskelbtas Europos Komisijos Omnibus siūlymas dėl tvarumo atskleidimų įgyvendinimo didelėms įmonėms atidėjimo bei atskleidimų apimties mažinimo iš esmės. Šį siūlymą Europos Komisija planuoja patvirtinti 2025 m., kas turės esminės įtakos tolesniems Grupei taikomiems tvarumo atskleidimų reikalavimams. Rengiant 2024 m. ataskaitą Grupė atsižvelgia į šiuos galimus pakeitimus ir renkasi dalį atskleidimų pradėti teikti vėliau nei planavome.

BP-2

Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija už 2024.12.31 pasibaigusius kalendorinius metus, palyginamoji informacija už praeitus metus nėra pateikiama dėl skirtingų skaičiavimo metodikų ir naujų rodiklių, kurie nebuvo skaičiuojami anksčiau. Informacijos apimtys ir išimtys nurodytos prie pateikiamos informacijos. Informacijos atskleidimo laikotarpiai: trumpasis (ataskaitinis laikotarpis), vidutinis (nuo ataskaitos laikotarpio pabaigos iki 5 m.), ilgas (ilgiau nei 5 m.).



Apie Grupe

Struktūra



600+ Darbuotojų

100% akcijų Giedrius Baciūška

UAB GBY GROUP

Grupės administravimas ir investicijų valdymas

100% akcijų UAB GBY GROUP

UAB GBY

Automobilių pervežimas ir ekspedicija
Krovinių pervežimas ir ekspedicija
Komerčio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija
Automobilių pardavimas
Mobilus servisas visoje Europoje
Ilgalaikė ir trumpalaikė automobilių nuoma

100% akcijų UAB GBY GROUP

JOLKAU TRANSPORT GMBH

Automobilių pervežimas
Krovinių pervežimas ir ekspedicija

100% akcijų UAB GBY

GBY POLAND SP.Z O. O.

Automobilių pervežimas ir ekspedicija
Komerčio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija



Apie Grupe

UAB GBY Valdyba



KAZIMIERAS VASILIAUSKAS

VALDYBOS PIRMININKAS
Ilgametė patirtis verslo vadybos ir teisės srityse.

Sprendžiami tvarumo klausimai: aplinkosauga, valdysena, socialinės srities valdymas, kibernetinė sauga, rizikų valdymas



GIEDRIUS BACIUŠKA

VALDYBOS NARYS
Pagrindinis ir vienintelis UAB GBY akcininkas, daugiau nei 30 m. patirtis transporto sektoriuje.

Valdysena, finansai



JOLANTA JONIKIENĖ

VALDYBOS NARĖ
UAB GBY GROUP vyr. buhalterė, daugiau nei 34 m. patirtis finansų srityje.

Finansai, antikorupcija ir pinigų plovimo prevencija



VITA BACIUŠKIENĖ

VALDYBOS NARĖ
UAB GBY GROUP teisininkė, daugiau nei 6 m. patirtis teisės srityje.

Sprendžiami tvarumo klausimai: aplinkosauga, valdysena, socialinės srities valdymas, kibernetinė sauga, rizikų valdymas



NERIJUS VITKAUSKAS

VALDYBOS NARYS
UAB GBY direktorius, Daugiau nei 8 m. patirtis transporto sektoriuje

Sprendžiami tvarumo klausimai: aplinkosauga, valdysena, socialinės srities valdymas, kibernetinė sauga, rizikų valdymas

GOV-1 GOV-2
Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo bei įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Tvarumo tikslų kėlimas vykdomas Valdybos lygmeniu, veiksmų planavimas ir monitoringas vykdomas padalinių ir skyrių vadovų lygmenyje. 2024 m. Dvejopo reikšmingumo vertinime dalyvavo Valdybos nariai, Grupės politikos bei tvarumo ataskaita tvirtinama Valdyboje.

Valdybos įstatuose šiuo metu nėra įtvirtinta informacija apie poveikio, rizikų ir galimybių valdymą, tai planuojama atlikti ateityje.

Valdybos susitikimų skaičius 2024 m. - 13

Valdymo organų sudėtis pagal lytį ir nepriklausomumą		
Valdymo organo nariai pagal lytį	Mot.	Vyr.
	33,33%+	66,66%
Nepriklausomų narių skaičius		0

GOV-3
Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Vairuotojai papildomai skatinami už atitiktį Eko-vairavimo standartams. Daugiau informacijos psl. 20.

GOV-4
Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Bus teikiamas nuo 2025 m.

GOV-5
Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Tvarumo rizikų valdymas integruotas į Grupės rizikų valdymo modelį. Daugiau informacijos psl. 9.



Apie Grupę

Veikla ir rezultatai 2024 m.

SBM-1

Strategija, verslo modelis

Veiklą pradėjus nuo 1995 m. įkurtos įmonės, kuri užsiėmė naudotų automobilių pardavimų, GBY Grupė išaugo iki drąsios ir modernios logistikos įmonės su biurais Lietuvoje, Lenkijoje bei Vokietijoje. Pagrindinė Grupės veikla – automobilių pervežimai ir ekspedicija. Sinergija tarp visų Grupės įmonių leidžia paslaugas siūlyti kokybiškai ir efektyviai. Pastaraisiais metais Grupė žengia žingsnius siekdama plėsti savo veiklą ir į kitas, susijusias paslaugas, kurių tiekimui gali išnaudoti savo jau ilgus metus sukauptas žinias. 2024 m. GBY Grupė pasiūlė rinkai naujas paslaugas – krovinių bei sunkiojo transporto pervežimą ir ekspediciją. Šis žingsnis žymi naują Grupės etapą Europoje – siekį augti bei diversifikuoti savo veiklą. 2024 m. GBY Grupės apyvarta siekė 90 mln. Eur, per metus buvo pervežta daugiau nei 206 tūkst. automobilių, nuosavų autovežių skaičius **pasiekė 170 vnt., vilkikų - 100, automobilių parkas – daugiau nei 260 automobilių. Pajamų sumos pagal svarbius sektorius nėra atskleidžiamos, šį atskleidimą Grupė savo ataskaitose įgyvendins palaipsniui.**

Vertės grandinė

Pradinė grandis (angl. upstream)	Savos veiklos operacijos	Galutinė grandis (angl. downstream)
- Automobilių gamintojai/tiekėjai - Kuro tiekėjai - Energijos ir gamtos išteklių tiekėjai - Techninės automobilių aptarnavimo priežiūros tiekėjai - Kitų aptarnaujančių paslaugų tiekėjai	- Tiekėjų valdymas - Transporto valdymas - Pardavimų valdymas - Techninė priežiūra - HR valdymas - Kokybės užtikrinimas	- Verslo klientai - Privatūs klientai - Pervežimo paslaugų tiekėjai

SBM-1 42a

Įvediniai

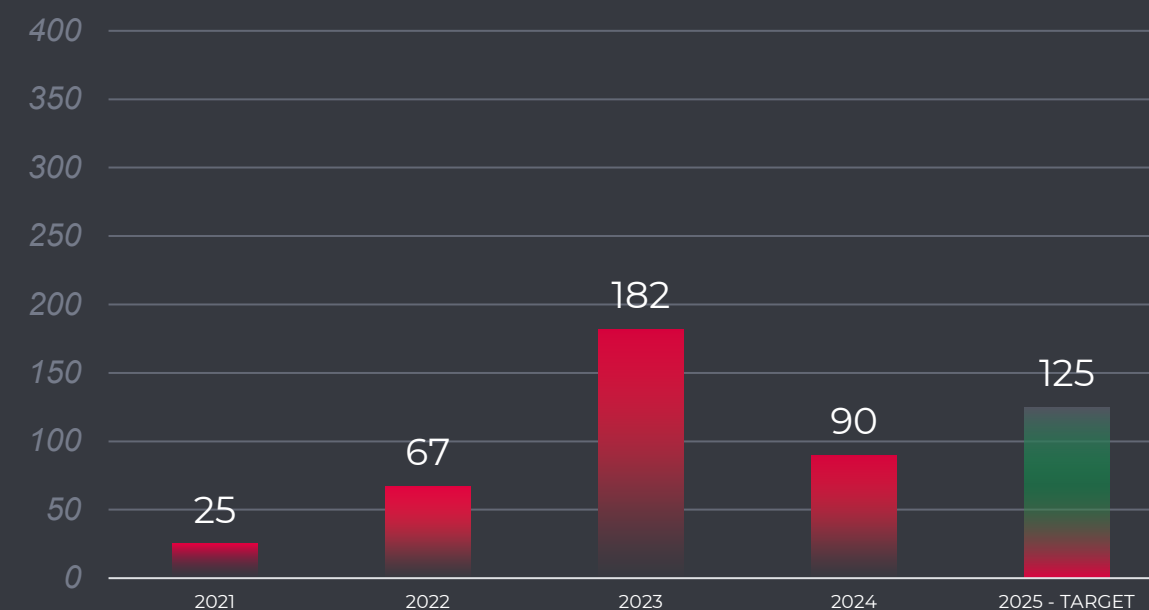
Pagrindiniai GBY Grupės įvediniai yra įsigijamos transporto priemonės, kuras, paslaugos bei ištekliai įsigijami siekiant užtikrinti savo veiklą.

SBM-1 42b

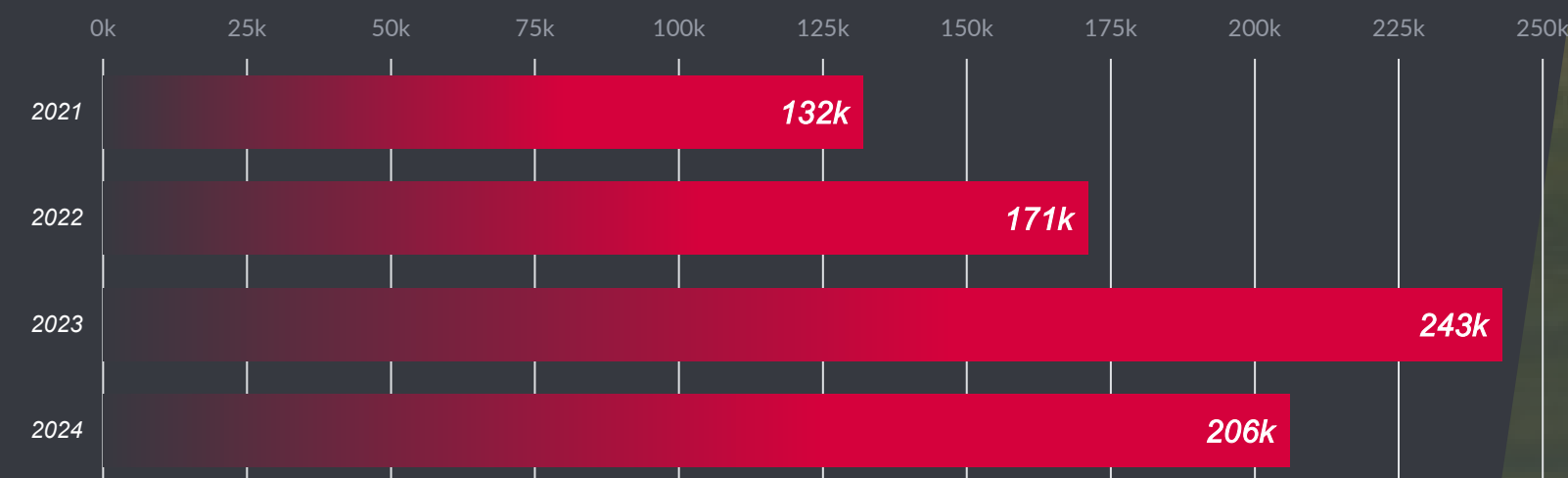
Išvediniai

Pagrindiniai GBY Grupės išvediniai yra suteikta transporto/pardavimo/nuomos paslauga. Grupė sukuria vertę akcininkui, darbuotojams bei kitoms suinteresuotosioms šalims t.y. darbo užmokestis bei pelnas prieš mokesčius.

Apyvarta, 2024 (mln. Eur)



Pervežta automobilių, 2024 (vnt.)



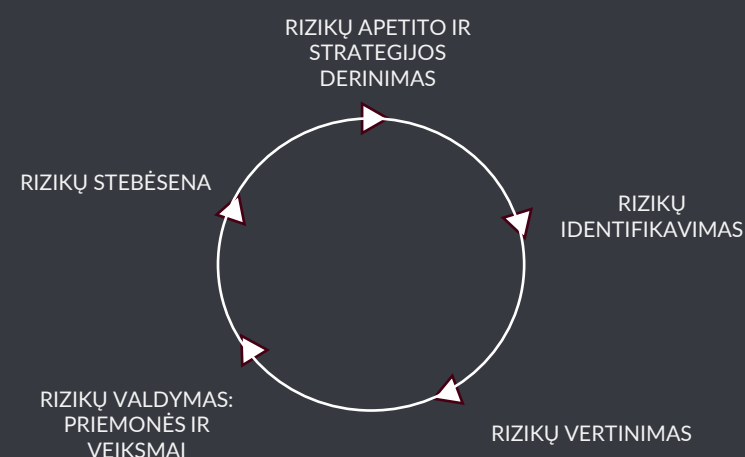


GBY strateginis valdymas

Rizikų valdymas

Riziką nustatoma, analizuojama ir vertinama atsižvelgiant į GBY Grupės tikslus, veiklą ir išorės aplinką. Už bendro Grupės rizikų valdymo modelio tvirtinimą yra atsakinga Valdyba.

GBY taiko Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) vidinės kontrolės ir rizikų valdymo modelį. Rizikos valdymo procesas apima visas Grupės įmones ir funkcijas, yra nuolat peržiūrimas, įvertinant Grupės rizikų apetitą bei strateginius siekius, derinamas prie rinkos sąlygų bei Grupės veiklos pokyčių. Grupėje vykdoma reguliari rizikų valdymo stebėseną. Kas ketvirtį valdyba peržiūri vidines bei išorines rizikas, įvertinami rizikų rodikliai, pagal poreikį nustatomos rizikų valdymo priemonės.

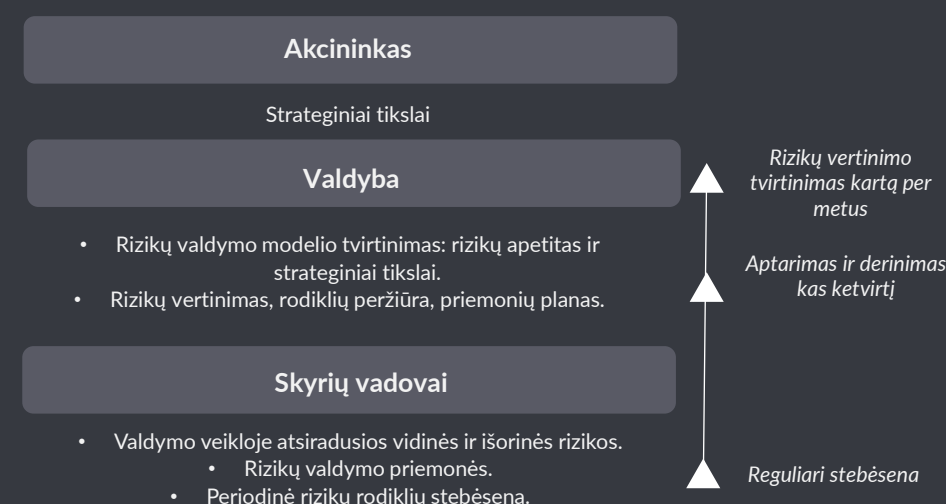


Toliau pateikiamas tik ESG rizikų vertinimas.

Rizikų valdymo tikslai:

- Užtikrinti GBY veiklą.
- Valdyti rizikų poveikį strateginiams tikslams.
- Užtikrinti GBY reputaciją.
- Ginti suinteresuotųjų šalių interesus.

Rizikų valdymo modelis ir atsakomybė:



Rizikų rūšys:

Strateginės ir finansinės rizikos
turinčios įtakos GBY strateginiams tikslams bei finansiniams rezultatams.

Operacinės (veiklos) rizikos
turinčios įtakos efektyviam GBY veikimui.

Atskaitingumo rizikos
turinčios įtakos efektyviam GBY veikimui.

Atitikties rizikos
turinčios įtakos įstatymų ir reikalavimų atitikimui.

Rizikų tipai:

pagal ESG sritį:

- E (ang. Environment) - turinčios įtakos aplinkosaugos sričiai;
- S (ang. Social) - turinčios įtakos socialiniams veiksniams, jų valdymui;
- G (ang. Governance) - turinčios įtakos valdysenos sričiai.

pagal laikotarpį:

- Trumpalaikės (0-1 m.)
- Vid. Trukmės (1-4 m.)
- Ilgalaikės (>5 m.)

pagal šaltinį:

- Vidinės
- Išorinės

Poveikis:

- finansinis
- atitiktis
- reputacija
- organizacija
- žmonės ir kultūra.



GBY rizikų valdymas

ESG rizikos 1/2

RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPTČIAI	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS vidutinė / didelė / labai didelė
STRATEGINĖS RIZIKOS	1. Klimato kaitos rizikos	Ekstremalūs reiškiniai, temperatūros kilimas	Išorinis	Ilgalaikis	FINANSINIS	FINANSAI	E	
OPERACINĖS RIZIKOS	2. Transporto priemonių saugumas	Transporto priemonių saugumo spragų iššaukti incidentai, avarijos	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGA	ORGANIZACIJA	S	
	3. Nelaimingų atsitikimų, nedarbingumo rizikos	Saugos reikalavimų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGUMAS	ORGANIZACIJA	S	
	4. Pandeminių ligų rizika	Nenumatytos aplinkybės	Išorinis	Ilgalaikis	FINANSINIS	FINANSAI	S	
	5. Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Kvalifikacijos stoka	Vidinis	Vid. trukmės	FINANSINIS	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	6. Žmogaus teisių pažeidimai: diskriminacija ir lygios galimybės	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	7. Nesąžiningas darbas, korupcija ir kyšininkavimas	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	S	
	8. ŠESD emisijų vertinimas ir mažinimo tikslų kėlimas – duomenų atsekamumo ir teisingumo rizika	Duomenų atsekamumas, teisingumas, duomenų bazių galimybės	Vidinis	Vid. trukmės	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	E	
	9. Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos	Išorinės kibernetinės atakos, duomenų vagystės, sistemų pažeidimai Duomenų sauga įmonės viduje	Išorinis Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	G	
	10. Netinkamas atliekų srautų atskyrimas, atliekų mažinimas	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Vid. trukmės	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	E	



GBY rizikų valdymas

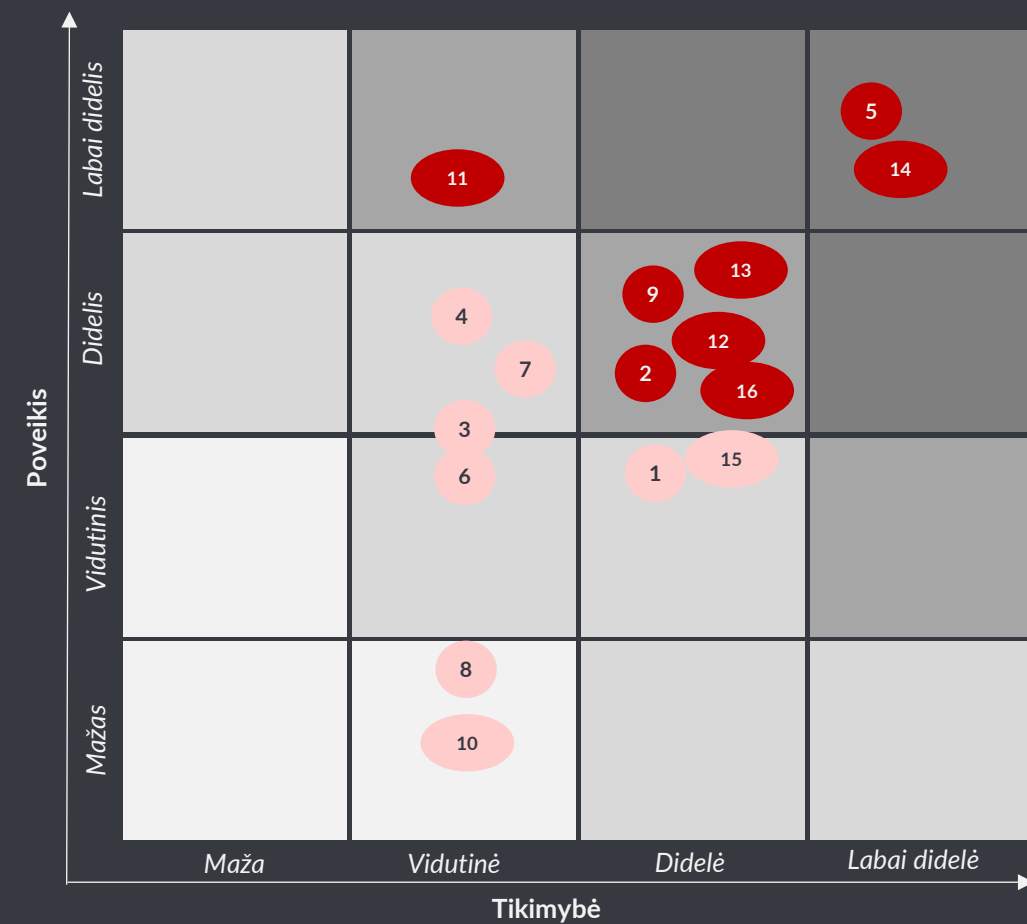
ESG rizikos 2/2

RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPTČIAI	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS vidutinė / didelė / labai didelė
ATITIKTIES (TEISINĖS) RIZIKOS	11. Neatitiktys mobilumo paketo nuostatomis	Žmogiškosios klaidos ar asmeninis darbuotojų nenoras laikytis procedūrų	Vidinis	Vidutinės trukmės	ATITIKTIS	FINANSAI	S	
	12. Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika	Pvz. automobilių su vidaus degimo varikliais uždraudimas	Išorinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	FINANSAI	G	
	13. Klimato kaitos perėjimo rizika: nevaldomas prisitaikymas prie kintančio reguliavimo	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	G	
ATSKAITINGUMO RIZIKOS	14. Tiekimo grandinės tvarumo rizikos	Tvarumo reikalavimų nesilaikymas tiekimo grandinėje, nesukontroliavimas	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	15. Per lėtas pasirengimas tvarumo ataskaitai pagal CSRD direktyvą	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (ES reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	16. Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas	Klimato neutralumo veiksmų plano nesilaikymas, nepaskirstytos atsakomybės.	Vidinis	Ilgalaikis	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	E	



GBY rizikų valdymas

ESG rizikų žemėlapis



Svarbiausios rizikos, kurios turi didžiausią tikimybę įvykti bei didžiausią finansinį poveikį GBY veiklai. Šių rizikų valdymui skiriamas padidintas dėmesys:

- 5 Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas
- 14 Tiekimo grandinės tvarumo rizikos
- 13 Klimato kaitos perėjimo rizika: nevaldomas prisitaikymas prie kintančio reguliavimo
- 9 Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos
- 12 Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika
- 16 Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas
- 2 Transporto priemonių saugumas
- 11 Neatitiktys mobilumo paketo nuostatomis

Finansinio poveikio vertinimas:

POVEIKIO LYGIS	FINANSINIS POVEIKIS GRUPĖS EBITDA
Mažas	<1%
Vidutinis	1-2%
Didelis	2-5%
Labai didelis	>5%

GBY tikslai

Tvarumo tikslai

SBM-1

Grupė siekia išsikelti tikslus kiekvienoje reikšmingoje temoje. 2024 m. ne visose reikšmingose temose išskirti tikslai, tačiau iki ETAS standarto įsigaliojimo, bus siekiama tai padaryti ir rezultatai atskleisti kasmetinėse Tvarumo ataskaitose. Ateityje Grupė sieks, kad tvarumo tikslai būtų integruoti į Grupės strateginius tikslus bei vidinėmis procedūromis užtikrins jų nuolatinį monitoringą.

Tikslas	2024 m. rezultatas	Sritis	Daugiau informacijos psl.
Palaikyti CO2 emisijų intensyvumo rodiklio balansą, jo nedidinti	Vykdoma	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
Siekti nulinių CO2 emisijų tikslų 2050 m.	Pasirengta HVO100 kuro naudojimo galimybėms, stebima technologinė tvaresnio transporto eiga, tačiau ŠESD emisijų mažinimo tikslai nepatvirtinti SBTi	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
>90 vairuotojų apmokyti Eko-vairavimo principų, kasmet	100 proc.	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
Darbuotojų kaita ne didesnė nei 20 proc. 2025 m.	25 proc.	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
Nelaimingų atsitikimų rodiklis TRIR<2	0	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
Darbuotojų išlaikymo indeksas ±80 proc. Iki 2027 m.	45 proc.	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
>90 proc. darbuotojų išklause Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymus	>90 proc.	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
eNPS ≥10 proc. 2025	6.14 proc.	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
1,5 proc. nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams – 2025 m.	0.9 proc.	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
>90 proc. nuolatinių tiekėjų supažindinti su GBY Tiekėjų elgesio kodeksu iki 2027 m.	Vykdoma	S2 TIEKIMO GRANDINĖS DARBUOTOJAI	30-31 psl.
>90 proc. darbuotojų susipažinę su GBY darbuotojų elgesio kodeksu	Vykdoma	G1 VERSLO ETIKA	34-35 psl.
0 korupcijos incidentų	Vykdoma	G1 VERSLO ETIKA	34-35 psl.
0 kibernetinio saugumo incidentų	Vykdoma	Specifinis atskleidimas – KIBERNETINIS SAUGUMAS	36 psl.

GBY tikslai

Darnaus vystymosi tikslai

Pritariame Jungtinių tautų darnaus vystymosi tikslams

GBY pasirinko šiuos Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus, nes būtent šiose srityse GBY siekia sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmogui, ir paversti jį teigiamu. Šie tikslai yra ilgalaikiai, atitinkantys suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir mūsų, kaip įmonių grupės, tikslus. Jų vedini, vykdome tęstinę veiklą jau ne vienerius metus, siekiame tai ne tik tęsti, bet ir stiprinti savo įsitraukimą, kad ženklūs pokyčiai būtų pasiekti kiek įmanoma greičiau.

Tvarumas yra labai svarbi mūsų verslo dalis, apimanti visas veiklos sritis. Siekdami šių tikslų nuolat stebime pokyčius rinkoje, situaciją transporto sektoriuje, keliuose, sekame naujoves, kurias siūlo gamintojai bei nuolat klausiamo savo klientų apie jų poreikius, stengiamės atliepti suinteresuotųjų lūkesčius. Taip pat siekiame įsivertinti ir valdyti rizikas, nes suvokiame, kad tai yra būtina numatant ilgalaikius planus ir veiklos strategiją, palaikant veiksmų nuoseklumą ir greitesnį tikslų ir teigiamo poveikio įgyvendinimą. Sieksime šių tikslų ne tik savo įmonėse, bet ir bendradarbiaujant su verslo partneriais bei tiekėjais, nes tikime, kad taip efektyviau bus pasiekti bendri teigiami pokyčiai sektoriuje.



GBY įsipareigoja veikti saugos ir sveikatos srityje. **Saugaus eismo didinimas, sveikos gyvensenos ir aktyvaus judėjimo skatinimas** – tai, ko siekia GBY tiek savo darbuotojams, tiek bendruomenėse, kuriose veikia.



GBY – didelis darbdavys Tauragės regione, tad prisiima atsakomybę siekti **teisingo įdarbinimo, žmogaus teisių užtikrinimo ir darbuotojų augimo galimybių.**



Jau ilgus metus GBY deda pastangas palaikyti **naujausią ir aukščiausių standartų autoparką**, sekti ir diegti naujausias technologijas autoparko valdyme.



Pagrindinė GBY veikla vykdoma Tauragės regione – regione, kurio siekis - tapti pirmu žaliuoju regionu Lietuvoje. GBY siekia augti darniai, **prisidėti prie regiono žalinimo tikslų** ir prie darnaus bendruomenių augimo.



Švari, atsinaujinanti **energija**, naujausių technologijų transporto parke naudojimas bei švaresnių kuro alternatyvų pasirinkimas – kelias, kurį renkasi GBY.



CO2 mažinimo tikslai bei klimato **neutralumo planas** – vienas svarbiausių GBY tvarumo prioritetų artimiausiu metu.



GBY augina **partnerystes**, su kuriomis darnaus vystymosi tikslų galima siekti greičiau ir plačiau.



Bendroji informacija

Suinteresuotosios šalys

SBM-2
Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės
Grupės suinteresuotųjų šalių spektras itin platus. Paveikiamos šalys – tai šalys, kurioms Grupės veikla gali turėti teigiamos ar neigiamos įtakos. Pagrindiniai tvarumo ataskaitos vartotojai – tai esami ir galimi investuotojai/kreditoriai, įmonės verslo ir privatūs klientai, bendruomenės, kuriose vykdoma veikla, visuomenė, organizacijos, institucijos ar mokslo įstaigų atstovai.

Suinteresuotoji šalis	Komunikacijos kanalai	Šalies interesas	GBY tikslas	Suinteresuotosios šalies tipas
Akcininkas	Valdybos susitikimai, metinės ataskaitos	Finansinių tikslų įgyvendinimas, vertės didinimas, efektyvumas	Pasitikėjimas, finansinė grąža	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Darbuotojai	Nuolatinė komunikacija įmonės vidiniais kanalais, susirinkimai ir įsitraukimo apklausos	Prasminga veikla, atsakinga darbdavystė: sveikata, saugumas, teisingas atlygis, garantijos, socialinė integracija, lygios galimybės, tobulėjimas ir karjeros galimybės	Įsitraukimas, motyvacija ir auganti kompetencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Vadovybė	Nuolatinė komunikacija įmonės vidiniais kanalais, susirinkimai	Prasminga veikla ir jos augimas, tikslų siekimas	Įsitraukimas, motyvacija ir auganti kompetencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Verslo klientai B2B	Nuolatinė komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai, parodos, apklausos	Konkurencinga kaina, kokybiška paslauga, tikslī ir savalaikė komunikacija, tvarumas ir atsakinga tiekimo grandinė	Klientų lojalumas, augančios apimtys	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Privatūs klientai B2C	Komunikacija elektroniniais kanalais (reklama, soc. medija, susitikimai)	Produktų sauga ir kokybė, kaina, socialinė atsakomybė/tvarumas	Pasitenkinimas, grįžtantys klientai ir rekomendacijos	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Vežėjai (paslaugos tiekėjai)	Nuolatinė komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai	Savalaikė komunikacija ir atsiskaitymai, konkurencinga kaina, lojalumas	Kokybiškos ir savalaikės paslaugos užtikrinimas, tvaresnių sprendimų paieška	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Paslaugų tiekėjai	Derybos, komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai	Ilgalaikė partnerystė, savalaikė komunikacija ir atsiskaitymai	Patikimumas, kokybiškos paslaugos užtikrinimas, tvaresnių sprendimų paieška	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Finansinės institucijos	Metinės ataskaitos, susitikimai	Įsipareigojimų laikymasis, tvarios investicijos	Skaidrumas ir įsipareigojimų laikymasis	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Reguliuojančios institucijos	Konsultacijos ir patikrinimai	Teisės aktų laikymasis, veiklos kontrolė ir stebėseną, skaidrus dialogas	Užtikrinta atitiktis teisės aktams	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Bendruomenės	Iniciatyvos, renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Atsakinga darbdavystė, poveikio aplinkai mažinimas, skaidrumas	Teigiamo poveikio didinimas, prisidėjimas prie bendruomenės augimo, neigiamo poveikio mažinimo.	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Konkurentai	Marketinginė komunikacija, pranešimai žiniasklaidai	Sąžininga konkurencija	Sąžininga ir skaidri konkurencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Nevyriausybinės organizacijos	Iniciatyvos, renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Bendradarbiavimas, skaidrumas, poveikio aplinkai mažinimas / Asociacijos: ECG, LINA, saugaus eismo organizacijos ir pan	Skaidrumas ir teigiamas įvaizdis	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Žiniasklaida	Renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Skaidrumas, atsakomybė ir dialogas	Skaidrumas ir teigiamas įvaizdis	Tvarumo ataskaitos vartotojas

Bendroji informacija

IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Grupė reikšmingumo vertinimą atliko dar 2023 m., tačiau 2024 m. atliktas Dvejopo reikšmingumo vertinimas vadovaujantis EFRAG Dvejopo reikšmingumo vertinimo gairėmis. Šis vertinimas yra pagrindas šios ataskaitos atskleidimams.

Vertinimo eiga:

1. GBY poveikių identifikavimas visose Grupės vertės grandinės dalyse. Šiame vertinimo etape pasitelkta 2023 m. atlikto poveikio vertinimo informacija, industrijos vertinimai visuotinai priemuose vertinimo įrankiuose ar viešuose šaltiniuose.

2. GBY poveikio vertinimas (teigiamas/neigiamas), rizikų ir galimybių įvardinimas. Vertinimo metu dalyvavo vidinės suinteresuotosios šalys – darbuotojai, vadovybė, valdybos nariai. Ateityje, siekiant pilnai išpildyti ETAS reikalavimus, bus siekiama pasitelkti ir išorinių suinteresuotųjų šalių vertinimą bei nuomonę.

Vertinimo metu įvertinti IRO (poveikiai, rizikos ir galimybės) trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais taip pat jų pasireiškimo tikimybė bei apimtis. Vertinimas atliktas požiūriu „iš vidaus į organizacijos išorę“).

3. GBY finansinio poveikio vertinimas, kurio metu įvertinta ETAS temų/potemių/popotemių finansinis poveikis organizacijai (požiūriu „iš išorės į organizacijos vidų“).

Tvarumo tema tampa reikšminga, kai vertinimo rezultate atitinka poveikio ir/arba finansinio reikšmingumo kriterijus.

Ateityje Grupė detaliai atskleis Dvejopo reikšmingumo vertinimo informaciją atskleidžiant ir finansinį poveikį Grupės veiklai, vertinimo slenksčius. Kol nėra aiškumo apie tolesnius tvarumo informacijos privalomus atskleidimus bei atskleidimo terminą didelėms įmonėms, Grupė renkasi informaciją atskleisti palaipsniui.

IRO-2

Atskleidimo reikalavimai įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitas

Grupė neatskleidžia duomenų vienetų, reikalaujamų pagal kitus ES teisės aktus, sąrašo. Tai planuojama padaryti ateityje, didinat atskleidimų apimtį Tvarumo ataskaitoje.

SBM-3

Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Temos, kurios Dvejopo poveikio vertinimo metu įvertintos kaip reikšmingos Grupei finansinio ir/arba poveikio reikšmingumo aspektu, toliau detalai atskleidžiamos Tvarumo ataskaitoje.





Bendroji informacija

IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Reikšmingų poveikių ir rizikų detali apžvalga

OO – angl. Own operations, kai poveikis patiriamas savose veiklos operacijose; VC – angl. Value chain, kai poveikis patiriamas vertės pradinėje arba galutinėje vertės grandinėje.

„+“ - teigiamas poveikis; „-“ – neigiamas poveikis.

ETAS TEMA	ETAS POTEMĖS	POVEIKIAI	RIZIKOS	Laikotarpis
E1 KLIMATO KAITA	Klimato kaitos švelninimas, Energetika	- Didelis kuro sunaudojimas (OO) + Atsinaujinančios elektros naudojimas (OO)	Kylantys kaštai – dyzelinis kuras taršos mokesčių objektas. Per lėta transporto sektoriaus transformacija į mažiau taršias technologijas, neleidžianti prisitaikyti prie klientų lūkesčių švaresniam transportui.	Trumpas, vidutinis, ilgas
S1 SAVA DARBO JĖGA	Užtikrintas užimtumas, darbo laikas, deramas darbo užmokestis, darbo laikas, mokymasis į įgūdžių ugdymas, kova su smurto ir priekabiavimu, deramas darbo užmokestis, įvairovė	- Ilgalaikiai išvykimai – darbo grafikas (vairuotojai) (OO) - Migrančių integracija (OO) - Nepakankamas darbuotojų atstovavimas (OO) + Įtvirtinta įdarbinimo/išdarbinimo praktika, etiškos darbdavystės principai (OO) + Darbo laiko ir poilsio režimo valdymas (OO) + Reguliarūs Smurto ir priekabiavimo mokymai (OO) + Įdiegta pranešimo kanalų sistema (OO) + reguliarus atlygio kėlimas (OO)	Itin sparčiai auganti organizacija – galima didelės kaitos rizika. Darbo laiko ir poilsio režimo nesuvaldymas pagal Mobilumo paketo reikalavimus – atitikties teisės aktams rizika. Nepakankamo darbuotojų atstovavimo (dialogo) bei migrančių integracijos rizika. Smurto ir priekabiavimo darbe rizika.	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	- Poveikis darbuotojų sveikatai (vairuotojai) (OO) + Darbuotojų mokymai/edukacija (OO) + Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų (vairuotojai) (OO)	Nelaimingų atsitikimų rizika.	Trumpas, vidutinis, ilgas
S2 VERTĖS GRANDINĖS	Deramas darbo užmokestis, darbo laikas, sveikata ir sauga, priverčiamas darbas	- Galimas neigiamas poveikis žmogaus teisėms (VC) - Galimas neigiamas poveikis darbuotojų saugai ir sveikatai (VC)	Žmogaus teisių rizika, priverčiamo darbo rizika.	Vidutinis, ilgas
S3 PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS	Su saugumu susijęs poveikis	+ Parama bendruomenėms (OO)	Transporto parko sukeliamos eismo saugumo rizikos.	Trumpas, vidutinis, ilgas
G1 VERSLO ETIKA	Įmonės kultūra, pranešėjų apsauga, korupcija ir kyšininkavimas	+ Organizacinės kultūros formavimas (OO) + Įdiegta pranešimo kanalų sistema (OO)	Itin sparčiai auganti organizacija – galima didelės kaitos rizika. Korupcijos ir kyšininkavimo rizika.	Vidutinis, ilgas
Specifinis atskleidimas KIBERNETINIS SAUGUMAS	Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	- nėra	Kibernetinių atakų rizika.	Vidutinis, ilgas



 Aplinkosauga
El Klimato kaita

Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1 ETAS Reikšmingi su tvarumu susiję IRO

Pagrindinis GBY veiklos poveikis aplinkai kyla dėl transportavimo veiklos sukelių Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų (toliau – ŠESD emisijų), kurios yra tiesiogiai susijusios su Grupės veikla ir prisideda prie klimato kaitos. GBY vertina 1 ir 2 apimties emisijas, ateityje planuoja vertinti ir 3 apimties emisijas.

ETAS POTEMĖS	POVEIKIAI	RIZIKOS	Laikotarpis
Klimato kaitos švelninimas	- Didelis kuro sunaudojimas (OO)	Kylantys kaštai – dyzelinis kuras taršos mokesčių objektas	Trumpas, vidutinis, ilgas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Nėra	Per lėta transporto sektoriaus transformacija į mažiau taršias technologijas, neleidžianti prisitaikyti prie klientų lūkesčių švaresniam transportui. Rizika kaštų kilimui siekiant adaptuoti švaresnes technologijas.	Trumpas, vidutinis, ilgas
Energetika	- Didelis kuro sunaudojimas (OO) + Atsinaujinančios elektros naudojimas (OO)	Rizika kaštų kilimui siekiant adaptuoti švaresnes technologijas.	Trumpas, vidutinis, ilgas

IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

GBY nėra atlikusi visuminio klimato kaitos rizikų vertinimo, tai planuojama atlikti iki 2027 m. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu įvertinti poveikiai, rizikos ir galimybės.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Grupė pritaria Pasaulinio klimato kaitos susitarimo tikslui, kad klimato kaita neperžengtų 1,5 laipsnio atšilimo slenksčio, yra patvirtinusi tikslą tapti klimatui neutralia iki 2050 m. Grupės strategijoje kol kas nėra integruoti detalesni, palaipsniai klimato kaitos švelninimo tikslai, tai planuojama padaryti ateityje, atsižvelgiant į transporto technologijų transformaciją ir atsiradusias galimybes naujas švaresnes technologijas.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupė nėra patvirtinusi pertvarkos plano, tai planuoja padaryti iki 2027 m., jei rinkoje bus matomos galimybės – švaresnio kuro naudojimo galimybės (kaina) arba technologinis proveržis.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susijusi politika

GBY APLINKOSAUGOS POLITIKA

Grupė vykdo veiklą laikydamasi įstatymų ir teisės aktų reikalavimų, pagrindinėje Grupės įmonėje UAB GBY įdiegtas aplinkosaugos standartas ISO14001.



Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susiję uždaviniai

Tikslas	2024 m. rezultatas	Paaiškinimas
0 CO2 emisijų savose operacijose iki 2035 m. (1 ir 2 apimtis)	Tikslas atidėtas.	GBY itin sparčiai augina savo transporto parką, plečia paslaugų spektrą. Prie tokio augimo siekiama išlaikyti ŠESD emisijų intensyvumą, tačiau aktyviai dirbama ties galimais naujais sprendimais, stebima situacija transporto technologijų rinkoje. Daugiau informacijos E1-3 dalyje.
0 CO2 emisijų visoje vertės grandinėje iki 2050 m. (3 apimtis)	Progresas šiuo metu nematuojamas.	
>90% vairuotojų apmokyti Eko-vairavimo principų	100 proc.	Eko-vairavimas viena pagrindinių priemonių siekiant mažesnių ŠESD emisijų – efektyvesnis kuro ir transporto parko naudojimas.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

Jau keletą metų GBY prioritetas – naujas ir EURO6 standartą atitinkantis transporto parkas. Grupė nuolat seka tendencijas ir technologijas, diegia jas savo transporto parke siekdami ne tik aukščiausių saugumo standartų, bet ir tvaresnio veikimo. Moderni transporto valdymo įranga leidžia optimizuoti nuvažiuotų kilometrų skaičių, kiekvienas vairuotojas yra apmokytas ekologinio vairavimo, pasiekę geriausių rezultatų papildomai skatinami programoje „GBY Drivers Club“.

Švaresnio kuro pasirinkimo srityje atlikta detali analizė, klientams siūloma sumažinto CO2 kiekio paslauga, tačiau šiandien dienai galimas švaresnis kuras HVO100 vis dar retai pasirenkamas dėl žymiai didesnės kainos. Tikslas pasiekti nulinių ŠESD emisijų savose operacijose (1 ir 2 apimtis) yra atidėtas, stebima transporto technologijų vystymosi situacija bei galimybės, prie šio tikslo kėlimo bus sugrįžta kai tik bus galimybės.

2023 m. visa perkama UAB GBY elektros energija buvo atsinaujinanti – žalioji. Nors elektros energijos suvartojamas kiekis nėra ženklus, keliame sau tikslus mažinti jos suvartojimų intensyvumą.

UAB GBY sertifikuota pagal ISO 14001:2015 aplinkos vadybos sistemos standartą, kuris užtikrina, kad mūsų veikloje nuosekliai identifikuojami, valdomi ir mažinami reikšmingi aplinkosaugos aspektai, laikomasi galiojančių teisės aktų reikalavimų, nuolat gerinamas aplinkosauginis veiklos rezultatas ir siekiama tvarumo tikslų.

E1-5 Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Vnt.	2024
1. Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0
2. Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	20 870
3. Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	0
4. Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	8 264 300
5. Į(s)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	0
6. Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (1 ir 5 eilučių suma)	MWh	8 285 170
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	100
7. Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0
8. Atsinaujinančių išteklių kuro, įskaitant biomasę suvartojimas	MWh	0
9. Įsigytos atsinaujinančių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	82,93
10. Pačios įmonės pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	0
11. Bendras atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	82,93
Atsinaujinančių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0,001
Visas energijos suvartojimas (6 ir 11 eilučių suma)	MWh	8 285 253
GBY vykdoma energijos gamyba		
Energijos gamyba iš neatsinaujinančių šaltinių	MWh	0
Energijos gamyba iš atsinaujinančių šaltinių	MWh	0

Energijos suvartojimo duomenys pateikiami pagrindinės Grupės įmonės – UAB GBY. Ateityje duomenys bus teikiami už visą Grupę.

Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1-6 Bendri 1, 2 ir 3 apimtys išmesti ŠESD emisijų kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	Vnt.	2024
1 apimtys emisijos	t CO ₂ ekv.	
Bendras 1 apimtys ŠESD emisijų kiekis	t CO ₂ ekv.	1878,6
1 apimtys ŠESD emisijų kiekio, kuriam taikomas reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos, procentinė dalis	%	0
2 apimtys emisijos	t CO ₂ ekv.	
Netiesioginės emisijos (2 apimtys) pagal vietovės metodą	t CO ₂ ekv.	35,1
Netiesioginės emisijos (2 apimtys) pagal rinkos metodą	t CO ₂ ekv.	0,3
3 apimtys emisijos		Nevertinama
Bendras išmestas 3 apimtys ŠESD emisijų kiekis		Nevertinama
Perkamos žaliavos, prekės ir paslaugos (C1)		Nevertinama
Ilgalaikis materialus turtas (C2)		Nevertinama
Kuro gamyba ir transportavimas (C3)		Nevertinama
Krovinių transportavimas ir paskirstymas iki įmonės ribų (C4)		Nevertinama
Veiklos metu susidariusios atliekos/nuotekos ir jų tvarkymas (C5)		Nevertinama
Verslo kelionės (C6)		Nevertinama
Darbuotojų kelionės į/iš darbo (C7)		Nevertinama
Nuomojamas turtas (savo poreikiams) (C8)		Nevertinama
Krovinių transportavimas ir paskirstymas už įmonės ribų (C9)		Nevertinama
Parduodamų tarpinių produktų perdirbimas (C10)		Nevertinama
Parduotų produktų naudojimas (C11)		Nevertinama
Parduotų produktų galutinis sutvarkymas, pasibaigus jų eksploatacijai / naudojimui (C12)		Nevertinama
Nuomojamas turtas (kitų poreikiams) (C13)		Nevertinama
Frančizės (C14)		Nevertinama
Investicijos (C15)		Nevertinama
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamas metodas)		1878,9
Kitos nei 1-3 apimtys ŠESD emisijos		Nevertinama
ŠESD intensyvumas		
Iš viso ŠESD emisijų (pagal vietovės metodą), tenkančių vienam grynujų pajamų vienetui		22,52
Iš viso ŠESD emisijų (pagal rinkos metodą), tenkančių vienam grynujų pajamų vienetui		22,11

Metodologija:

ŠESD emisijų ataskaita parengta pagrindinei Grupės įmonei UAB GBY. Ateityje, atsiradus prielaidoms (rengiant Grupės finansinę ataskaitą) duomenys bus teikiami konsoliduoti – už visą Grupę.

ŠESD emisijų ataskaita parengta vadovaujantis ŠESD protokolu ir suderinta su ETAS reikalavimais. Skaičiavimams naudoti Lietuvos Nacionalinės apskaitos sistemos (NIR) ataskaitos emisijų faktoriai. Įvertintos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, biogeninės emisijos nevertintos, nes Grupė savo veikloje biokuro nenaudoja.

Grupė įvertino 1 ir 2 apimtys ŠESD emisijas, 3 apimtys emisijas planuoja vertinti ir atskleisti Tvarumo ataskaitoje ateityje.

1 apimtys ŠESD emisijas sudaro: tiesioginis ŠESD emisijų išmetimas iš sunaudojamų degalų transportui. Skaičiavimams naudoti duomenys gauti iš apskaitos sistemos.

2 apimtys ŠESD emisijas sudaro: netiesioginės ŠESD emisijos susidaranti perkamos šilumos ir elektros energijos gamybos metu.

E1-7 ŠESD absorbuojimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Šiuo metu nevykdoma.

E1-8 Anglies dioksido įkainojimas

Nevykdoma.

E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pertvarkos rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės

Planuojama atskleisti ateityje.



Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S2 Vertės grandinės darbuotojai

S3 Paveikiamos bendruomenės

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Suinteresuotosios šalys buvo įtrauktos vertinant poveikį, rizikas ir galimybes Savos darbo jėgos temoje. Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.10-11.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.11.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Darbo sąlygos	užtikrintas užimtumas	Ilgamečiai teigiami Grupės veiklos rezultatai užtikrina stabilumą, Grupės padalinių pasiskirstymas per keletą Lietuvos miestų suteikia daugiau prieinamumo galimybių skirtingų regionų darbuotojams. Grupėje įtvirtinta etiškos darbdavystės, įdarbinimo/išdarbinimo praktika. (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Darbo laikas	Darbo laiko ir poilsio režimo nevaldymas gali sukelti teisinių ir finansinių pasekmių – įstatymo bei klientų reikalavimų neatitikties rizikos. (OO)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Socialinis dialogas	Dialogas su darbuotojais vystomas skirtingomis praktikomis bei būdais, diegiamos vis naujos priemonės, siekiama darbuotojo įsitraukimo. (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Asociacijų laisvė, esamos darbo tarybos ir darbuotojų informavimo, konsultavimosi su jais ir jų dalyvavimo teisės	Darbuotojams nesukūrus darbo tarybų Grupės įmonėse, galimas nepakankamas darbuotojų atstovavimo, dialogo užtikrinimas. (OO)	Rizika	Vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	Vairuotojų darbo režimas gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų sveikatai, padidinti nelaimingų atsitikimų rizika. (OO)	Neigiamas poveikis (galimas) Rizika	Vidutinis, ilgas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	Lygios galimybės ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą gali turėti teigiamos įtakos darbuotojų pasitenkinimui, darbdavio įvaizdžiui (OO) Neatitiktis priimtai Skaidraus atlygio direktyvai gali sukelti teisinės atitikties riziką (OO). Nepakankama migrantų integracija gali sukelti poveikio žmogaus teisėms riziką. (OO)	Galimybė (faktinė) Rizika Rizika	Vidutinis, ilgas
	Mokymasis ir įgūdžių ugdymas	Mokymosi ir įgūdžių ugdymo programų vykdymas augina darbuotojų kompetencijas. (OO) Aukštesnės kvalifikacijos darbuotojai gali turėti įtakos Grupės rezultatams. (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis) Galimybė	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių nepakankamas užtikrinimas gali sukelti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo rizikas. (OO)	Rizika	Vidutinis, ilgas

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1- 1 Su sava darbo jėga susijusi politika

Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai
<u>GBY ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia etiškos darbdavystės principus, kuriais vadovaujamosi visoje GBY grupėje. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės darbdavystės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, etiškas bendravimas. Kodeksas parengtas pagal pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.
<u>GBY ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA</u> ➡	Politika apibrėžia žmogaus teisių principus, kuriais vadovaujamosi visoje GBY Grupėje. Dokumentas parengtas remiantis Jungtinių Tautų „Visuotinė Žmogaus teisių deklaracija“.
<u>GBY LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA</u> ➡	Politika įtvirtina asmens lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą visoje GBY Grupėje. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos bei Lygių galimybių įstatymo nuostatomis.
GBY SMURTO IR PRIEKABIAVIO DARBE PREVENCIJOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politikos tikslas – numatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti gynbos bei parnėšimo būdus. Politika parengta vadovaujantis LR įstatymais.
<u>GBY ELGESIO KODEKSAS DARBUOTOJAMS</u> ➡	Kodeksas įtvirtina tarpusavio bendradarbiavimo principus bei elgesio gaires, kurios taikomos visiems GBY įmonių grupės darbuotojams. Darbuotojai įpareigoti šių nuostatų laikytis ne tik organizacijos viduje, bet ir bendraujant su visomis suinteresuotosiomis šalimis.
GBY ATLYGIO POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika nustato esminius atlygio sistemos principus, kuriais vadovaujamosi nustatant atlygį visoje GBY Grupėje.
GBY SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia GBY įsipareigojimus užtikrinti darbuotojų saugą darbo aplinkoje, nustato pagrindinius principus, tikslus ir procedūras, kaip valdyti rizikas, užkirsti kelią nelaimingiesiems atsitikimams ir užtikrinti atitiktį LR teisės aktams.

S1- 2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Vykdam Dvejopo reikšmingumo vertinimą darbuotojai nebuvo aktyviai įtraukti, tai planuojama padaryti ateityje. Priimant sprendimus su darbuotojais vykdoma aktyvi komunikacija per reguliarius susitikimus, reguliariai matuojamas darbuotojų pasitenkinimas bei įsitraukimas, vykdoma Psichosocialinių veiksmų apklausa.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1- 3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

Apie nerimą keliančias situacijas darbuotojai gali pranešti Grupėje įtvirtintais pranešimų kanalais – Skaidrumo linija bei Pranešimų kanalu. Šie kanalai pasiekiami visiems darbuotojams bei trečiosioms šalims per GBY interneto puslapį. Skaidrumo linija pranešimai gali būti teikiami anonimiškai. Visi gauti pranešimai apie tariamus pažeidimus yra registruojami, peržiūrimi ir tiriami pagal standartizuotą procesą, patvirtintą vidine pranešimų nagrinėjimų tvarka.

S1- 4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

GBY Grupėje dirba daugiau nei 600 darbuotojų – Grupė yra svarbus darbdavys įvairiuose Lietuvos regionuose (Tauragėje, Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje). Patvirtintomis politikomis bei kodeksais užtikrintas etiškas darbuotojų įdarbinimas, lygios galimybės, stiprinama įvairovė bei sauga ir sveikata darbo vietoje. Reguliariai matuojami eNPS, lojalumo organizacijai bei kaitos rodikliai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas, psichosocialinių veiksmų apklausa. **Nuolat stebimas vairuotojų darbo-poilsio režimą.** Nors Grupės įmonėse nėra įsikūrusių darbo tarybų, **darbuotojų įtraukimas vykdomas per atvirą dialogą, reguliarius susitikimus, nuomonės apklausas, reguliariai matuojamas darbuotojų pasitenkinimas ir įsitraukimas. Siekiama, kad darbo tarybos Grupės įmonėse susiburtų, 2026 m. bus inicijuojami Darbo tarybų rinkimai.**

Siekiame gerinti darbuotojų profesinius bei socialinius įgūdžius, todėl visų lygių darbuotojams siūlomos mokymosi galimybės. Ataskaitiniu laikotarpiu itin aktyviai buvo vykdomas duomenų skaitmenizavimo projektas, kuris bus baigtas 2025 m. Duomenų skaitmenizavimo dėka siekiama efektyviai pasiekti kiekvieną darbuotoją, suteikti prieigą prie visų būtinų įmonės dokumentų, edukuoti ir mokyti juos elektroninėje erdvėje. Taip greitai ir efektyviai Grupė gali pasiekti kiekvieną darbuotoją – tiek vairuotoją, tiek administracijoje dirbantį. **GBY užtikrinti aukščiausi darbuotojų saugos ir sveikatos standartai, laikomasi LR darbo saugos ir sveikatos įstatymų reikalavimų. Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės integruotos į kasdienę veiklą, siekiant minimizuoti riziką ir užtikrinti saugią darbo aplinką. GBY vykdomas profesinės rizikos vertinimas, pagal jį įgyvendinamos saugos priemonės bei prevenciniai veiksmai. Reguliariai vykdomi darbuotojų mokymai, naujų darbuotojų įvedimas į darbą, organizuojami privalomieji sveikatos patikrinimai, stebima darbuotojų sveikata, reguliariai atliekama psichosocialinių veiksmų apklausa. UAB GBY įdiegta vadybos sistemos ISO45001 standartas, kuris užtikrina standartizuotą požiūrį į saugos ir sveikatos srities valdymą, užtikrina, kad kylančios rizikos bus išvelgtos laiku. UAB GBY taip pat įdiegtas kokybės standartas ISO9001, skirtas užtikrinti vieningą organizacijos požiūrį teikiant paslaugas, valdant atitiktį klientų reikalavimams. Struktūrizuoti procesai darbuotojams leidžia efektyviau valdyti informaciją, procesus bei kylančias rizikas.**

S1- 5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Tikslas	2024 m. rezultatas	Paaiškinimas
Darbuotojų kaita ne didesnė nei 20 proc. 2025 m.	25 proc.	Darbuotojų kaita itin didelė dėl spartaus Grupės augimo tempo ataskaitiniu laikotarpiu. Ateinančiu laikotarpiu keliamas tikslas suvaldyti kaitą ir prie spartaus augimo tempo.
Nelaimingų atsitikimų rodiklis TRIR<2, kasmet	0	2024 m. nelaimingų atsitikimų nebuvo
Darbuotojų išlaikymo indeksas ±80 proc. Iki 2027 m.	45 proc.	Ateinančių laikotarpiu siekiama aktyviai didinti išlaikymo indeksą visos Grupės mastu.
>90 proc. darbuotojų išklaušę Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymus kasmet	>90 proc.	Vykdomi reguliariūs mokymai Grupės mastu.
eNPS > arba lygu 10 proc. 2025	6.14 proc.	Ateinančiu laikotarpiu siekiama didinti eNPS rodiklį Grupės mastu.
1,5% nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams – 2025 m.	0.9 proc.	Ateinančiu laikotarpiu siekiama didinti atlygio fondą, skiriamą darbuotojų mokymams Grupės mastu.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-6 Įmonės samdomų darbuotojų savybės	Vnt.	2024	
		Mot.	Vyr.
Visi darbuotojai	Vnt.	603	
Pagal lytį	Vnt.	54	549
Darbuotojų dalis	%	9	91
Darbuotojai pagal lytį ir darbo sutartį			
Nuolatiniai iš viso	Vnt.	603	
Pagal lytį	Vnt.	54	549
Laikinieji iš viso	Vnt.	0	0
Pagal lytį	Vnt.	0	0
Dirbantys visą darbo dieną iš viso	Vnt.	603	
Pagal lytį	Vnt.	54	549
Dirbantys ne visą darbo dieną iš viso	Vnt.	0	0
Pagal lytį	Vnt.	0	0
Negarantuotą valandų skaičių dirbantys darbuotojai iš viso	Vnt.	0	0
Pagal lytį	Vnt.	0	0
Darbuotojai pagal šalį			
Lietuva	Vnt.	52	536
Lenkija	Vnt.	netaikoma	netaikoma
Vokietija	Vnt.	netaikoma	netaikoma
Darbuotojų kaita			
Išėjusių darbuotojų skaičius	Vnt.	119	
Primtų darbuotojų skaičius		377	
Pagal lytį	Vnt.	nematuojama	nematuojama
Bendra darbuotojų kaita	%	25	
Išlaikymo indeksas	%	43	
eNPS	%	6.14	

Metodologija, papildoma informacija:

Darbuotojų skaičius: iš viso GBY Grupės įmonėse dirbančių darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (2024.12.31).

Darbuotojai pagal šalį: atskleidžiama tik Lietuvoje dirbančių darbuotojų skaičius. Latvijoje ir Vokietijoje dirbančių darbuotojų dalis yra mažesnė nei 10 proc. visų darbuotojų skaičiaus, todėl, vadovaujantis ETAS, skaičius neatskleidžiamas.

Darbuotojai pagal darbo sutarties tipą: visi darbuotojai yra nuolatiniai, GBY neturi laikinų, negarantuotą darbo valandų skaičių turinčių ar ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų.

Bendra darbuotojų kaita skaičiuojama išėjusių darbuotojų skaičių padalinant iš vidutinio darbuotojų skaičiaus ataskaitiniu laikotarpiu.

Išlaikymo indeksas skaičiuojamas procentinę darbuotojų dalį, išdirbusių daugiau nei 1 m. organizacijoje, ataskaitinio laikotarpio pabaigos datai (2024.12.31) padalinant iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus ataskaitiniu laikotarpiu.

eNPS: darbuotojų lojalumo rodiklis eNPS (Employee Net Promoter Score) apskaičiuojamas pagal klausimą „Kiek tikėtina, kad rekomenduotumėte mūsų organizaciją kaip darbovietę draugui ar kolegai?“ (skalė 0–10). eNPS = (% šalininkų (9–10 balų) – % kritikų (0–6 balų)). Darbuotojai, įvertinę 7–8 balais, laikomi neutraliais ir į skaičiavimą neįtraukiami.

S1-7 Nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

Grupė neturi tokių darbuotojų.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	Vnt.	2024		
		Lietuva	Lenkija	Vokietija
Kolektyvinių sutarčių aprėptis	%	0	0	0
Socialinis dialogas (darbo tarybos)	%	0	netaikoma	netaikoma

S1-9 Įvairovės rodikliai	Vnt.	2024	
		Mot.	Vyr.
Aukščiausio lygio vadovai, vnt.	Vnt.	5	9
Dalis	%	36	64
Vidurinės grandies vadovai, vnt.	Vnt.	2	1
Dalis	%	67	33
Visi darbuotojai pagal amžiaus grupę			
Jaunesni nei 30 m.	Vnt.	76	
Dalis	%	13	
30-50 m.	Vnt.	450	
Dalis	%	74	
Vyresni nei 50 m.	Vnt.	77	
Dalis	%	13	

S1-10 Deramas darbo užmokestis	Vnt.	2024		
		Lietuva	Lenkija	Vokietija
Deramo darbo užmokesčio indeksas	%	100	100	100

S1-11 Socialinė apsauga	Vnt.	2024		
		Lietuva	Lenkija	Vokietija
Soc. apsauga nuo pajamų praradimo dėl esminių gyvenimo įvykių, darbuotojų apimtis	%	100	100	100

Metodologija, papildoma informacija:

Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas: GBY įmonėse, įsikūrusiose Lietuvoje nėra įsikūrusių darbo tarybų. Vokietijoje bei Lenkijoje ši prievolė netaikoma dėl mažo darbuotojų skaičiaus. Nėra sudaryta kolektyvinių sutarčių.

Aukščiausio lygio vadovams priskiriami padalinių vadovai.

Vidurinės grandies vadovams priskiriami skyrių vadovai.

Deramas darbo užmokestis mokamas visiems GBY Grupės įmonių darbuotojams (remiantis Direktyvos (ES) 2022/2041 nuostatomis.

Socialinė apsauga nuo pajamų praradimo dėl esminių gyvenimo įvykių taikoma visiems GBY Grupės įmonių darbuotojams, remiantis GBY Grupės įmonių veiklos šalių įstatymais (privalomas sveikatos draudimas, vaiko priežiūros atostogos, išėjimas į pensiją ir pan.). Visi GBY Grupės vairuotojai apdrausti nelaimingų atsitikimų draudimu.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-12 Neįgalieji	Vnt.	2024
Darbuotojų su negalia procentinė dalis	%	0

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	Vnt.	2024	
		Mot.	Vyr.
Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariuose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose	Vnt.	0	
Dalis	%	0	
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui	Vnt.	7.54	
Pagal lytį	%	nematuojama	nematuojama

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai	Vnt.	2024
Teisiniais reikalavimais pagrįstos DSS vadybos sistemos taikymas	%	100
Nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	0
Iš jų nelaimingi atsitikimai pakeliui į/iš darbo	Vnt.	0
Iš jų nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	Vnt.	0
Iš jų mirtini	Vnt.	0
Nelaimingų atsitikimų skaičius, kai laikinai prarastas darbingumas	Vnt.	0
Bendras išdirbtų valandų skaičius	Val.	668910
TRIR (nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų, angl. total recordable employee injury rate)		0
Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	Vnt.	1340

Metodologija, papildoma informacija:

Darbuotojų su negalia procentinė dalis: Grupėje nėra darbuotojų, atskleidusių neįgalumą.

Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariuose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose: šiuo metu Grupėje nėra įdiegta darbuotojų vertinimo sistema. Tokia sistema pradėta diegti kai kuriuose padaliniuose, sistemos plėtra bus vykdoma ir rezultatai bus vertinami 2025 m.

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui: atskleidžiamas tik Lietuvoje dirbantiems administracijos darbuotojams tenkančių mokymosi valandų skaičius. Ateityje planuojama įvertinti ir kitų šalių darbuotojams bei vairuotojams tenkančias mokymosi valandas.

Teisiniais reikalavimais pagrįstos DSS vadybos sistemos taikymas: visiems darbuotojams yra taikoma darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei visi privalomieji reikalavimai.

Bendras išdirbtų valandų skaičius: bendras išdirbtų valandų skaičius UAB GBY per ataskaitinį laikotarpį. Ateityje bus vertinamas skaičius visos grupės įmonių mastu.

TRIR (nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų, angl. total recordable employee injury rate): bendras registruojamų su darbu susijusių incidentų rodiklis - užregistruotų nelaimingų atsitikimų skaičius x 200000 padalintas iš bendro dirbtų valandų skaičiaus.

Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius: dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius UAB GBY per ataskaitinį laikotarpį. Ateityje bus vertinamas skaičius visos grupės įmonių mastu.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	Vnt.	2024	
		Mot.	Vyr.
Samdomųjų darbuotojų, turinčių teisę išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis	%	100%	
Samdomųjų darbuotojų, pasinaudojusių teise išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis	%	5	
Pagal lytį	%	nematuojama	nematuojama

S1-16 Atlygio rodikliai	Vnt.	2024	
		Mot.	Vyr.
Samdomųjų darbuotojų moterų ir vyrų užmokesčio procentinis skirtumas	%	40	
Didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygio ir vidutinio samdomų darbuotojų atlygio santykis		29:1	
Mažiausias darbo užmokestis, Eur	Eur	Lietuva	Lenkija, Vokietija
		924 Eur	-

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	Vnt.	2024
Skundų, pateiktų naudojantis kanalais, kuriais prie savos darbo jėgos priskiriami asmenys gali išreikšti susirūpinimą, skaičius	Vnt,	1
Iš kurių diskriminavimo incidentų skaičius	Vnt,	0
Iš kurių patvirtintų diskriminavimo incidentų skaičius	Vnt,	0
Bendra nuobaudų, baudų ir kompensacijos už žalą dėl pirmiau atskleistų incidentų ir skundų suma	Eur	0
Didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su sava darbo jėga, skaičius	Vnt,	0
Bendra baudų, nuobaudų ir kompensacijos suma už žalą dėl didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su sava darbo jėga	Eur	0

Metodologija, papildoma informacija:

Samdomųjų darbuotojų, pasinaudojusių teise išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis: GBY Grupės darbuotojai, pasinaudojusių atostogomis dėl šeimyninių priežasčių (nėštumo, gimdymo, vaiko priežiūros) per ataskaitinį laikotarpį, lyginant su skaičiumi darbuotojų, kuriems priklauso tokio tipo atostogos.

Samdomųjų darbuotojų moterų ir vyrų užmokesčio procentinis skirtumas: samdomosioms darbuotojoms moterims ir samdomiesiems darbuotojams vyrams mokamo vidutinio užmokesčio dydžio skirtumas – 40%., t.y. moterų vidutinis atlygis yra didesnis nei vyrų 40 proc.

Didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygio ir vidutinio samdomų darbuotojų atlygio santykis: visas didžiausią atlygį gaunančio asmens atlygis už visus metus padalintas iš vidutinio bendro metinio atlygio visiems samdomiems darbuotojams (išskyrus didžiausią atlygį gaunančio asmens).

Mažiausias darbo užmokestis: mažiausias samdomiems darbuotojams mokamas darbo užmokestis (bazinis darbo užmokestis įskaitant fiksuotus papildomus mokėjimus, kurie garantuoti visiems darbuotojams).

Skundų, pateiktų naudojantis kanalais, kuriais prie savos darbo jėgos priskiriami asmenys gali išreikšti susirūpinimą, skaičius: skundų, gautų GBY Grupės pranešimo kanalais (Skaidrumo linija bei Pranešimo kanalais), per ataskaitinį laikotarpį, skaičius. Iš jų identifikuotų bei patvirtintų kaip pranešimų dėl diskriminavimo—0. Baudų ar kompensacijų už žalą nėra išmokėta.

Socialinė aplinka

S2 Vertės grandinės darbuotojai

Vertės grandinės darbuotojai – tai visi GBY tiekimo grandinės darbuotojai, kurie yra sudarę sutartis su mūsų tiekėjais arba teikia paslaugas mūsų veiklos vietose. GBY darbuotojai, laikini darbuotojai ar savarankiškai dirbantys asmenys nėra įtraukti į šią ataskaitos dalį, informacija apie savą darbo jėgą aprašyta psl. 22-29.

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės
Suinteresuotosios šalys buvo įtrauktos vertinant poveikį, rizikas ir galimybes Savos darbo jėgos temoje. Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.16-17 psl.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Darbo sąlygos	užtikrintas užimtumas	Nepakankamas atlygis gali sukelti finansinį nesaugumą ir turėti įtakos prastesnėms gyvenimo sąlygoms (VC)	Neigiamas poveikis (galimas)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Darbo laikas	Darbo laiko ir poilsio režimo nevaldymas gali sukelti teisinių ir finansinių pasekmių – įstatymo bei klientų reikalavimų neatitikties rizikos. (VC)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	Nepakankami profesinės rizikos ir saugos standartai gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų sveikatai, padidinti nelaimingų atsitikimų riziką. (VC)	Neigiamas poveikis (galimas) Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių nepakankamas užtikrinimas gali sukelti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo rizikas. (VC)	Rizika	Vidutinis, ilgas

S2- 1 Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika

Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai
<u>GBY TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia bendradarbiavimo principus, su žmogaus teisėmis ir aplinkosauga susiję reikalavimai, kuriais turi vadovautis visi GBY tiekimo grandinės dalyviai. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, saugos ir sveikatos užtikrinimas, priverstinio ir vaikų darbo draudimas, antikorupcijos bei sankcijų laikymosi nuostatos. Kodeksas parengtas pagal Jungtinių Tautų „Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją“, Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu bei pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.
GBY TVARIŲ PIRKIMŲ POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia esminius tvarumo principus bei sprendimų priėmimo modelį, kuriuo GBY vadovaujasi vykdydama pirkimus .

Socialinė aplinka

S2 Vertės grandinės darbuotojai

S2- 2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Vykdamas Dvejopo reikšmingumo vertinimą vertės grandinės darbuotojai nebuvo įtraukti, tai planuojama padaryti ateityje. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą psl. 16-17.

S2- 3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą.

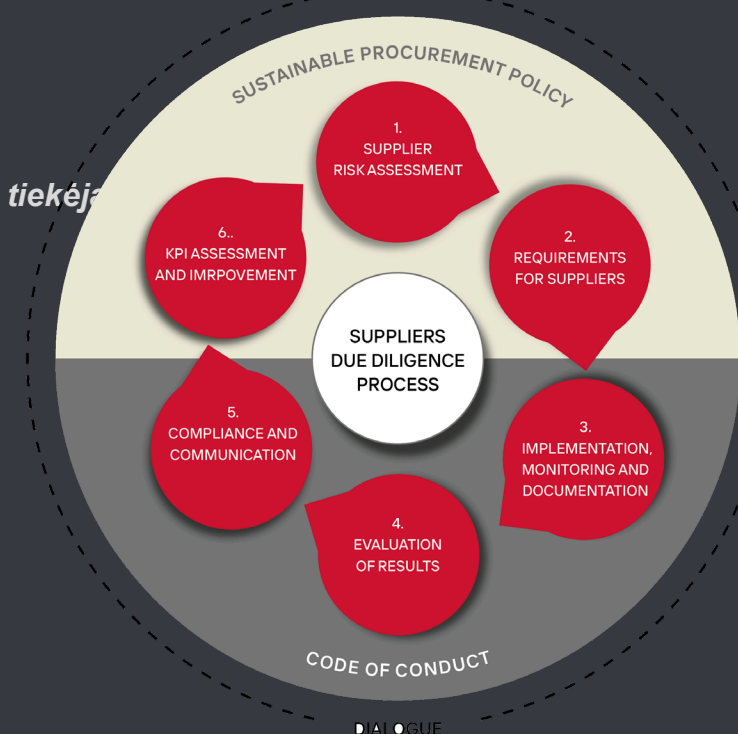
Nustatytą galimą neigiamą poveikį bei rizikas GBY yra integravusi į Tiekėjų elgesio kodeksą bei tvarių pirkimų politiką. Į šiuos veiksmus atsižvelgiama renkantis tiekėjus, atitiktis nuolat stebima. Visi vertės grandinės darbuotojai apie nerimą keliančias situacijas gali pranešti per GBY pranešimų kanalus – Skaidrumo liniją bei Pranešėjų kanalą, kurie visoms suinteresuotosioms šalims prieinami GBY tinklapyje. Visi gauti pranešimai registruojami ir nagrinėjami remiantis Grupėje patvirtinta tvarka.

S2- 4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas

Tvarumo rizikų vertinimas integruotas į tiekėjų rizikos vertinimą. Vadovaujamasi šiuo procesu (dešinėje):

1. Tvarumo rizikos integruotos į tiekėjų rizikos vertinimą.
2. Tiekėjams keliami reikalavimai išdėstyti Tvarių pirkimų politikoje, Tiekėjų elgesio kodekse, integruojami į pirkimų sutartis tiesioginiams tiekėjams.
3. Tiekimo grandinės dalyvių sutikimų dokumentavimas, stebėjimas.
4. Tiekimo grandinės dalyvių vertinimas, pažeidimų šalinimas ir tobulinimas.
5. Atsiskaitymė apie pagrindinius veiklos rodiklius ir pažangą.
6. Poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas.

UAB GBY sertifikuota pagal ISO 9001:2015 kokybės vadybos, ISO 28000:2022 tiekimo grandinės vadybos sistemos bei ISO 28001:2007 geriausios praktikos saugumo standartus, kurie užtikrina aukščiausio lygio kokybės, saugumo ir atsparumo rizikoms valdymą visoje vertės grandinėje – nuo žaliavų, priemonių įsigijimo iki paslaugų tiekimo klientams, taip didinant klientų pasitikėjimą, mažinami galimi trikdžiai ir stiprinamos ilgalaikės partnerystės.



S2- 5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu.

Tikslas	2024 m. rezultatas	Paiškinimas
>90 proc. nuolatinių tiekėjų supažindinti su GBY Tiekėjų elgesio kodeksu iki 2027 m.	Vykdoma	Reikalavimai tiekėjams aktyviai integruojami į tiekėjų rizikos vertinimo modelį.



Socialinė aplinka

S3 Paveikiamos bendruomenės

Teigiamas poveikis bendruomenėms, kuriose veikia GBY – viena prioritetinių GBY paramos ir komunikacijos kryptų.

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.16-17.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	Su saugumu susijęs poveikis	Nors GBY transporto parkas didžiąją laiko dalį kursuoja po visą Europą, GBY prisiima atsakomybę ir vertina savo galimą neigiamą poveikį, kokį iš esmės gali sukelti transportas – saugumo kelyje rizikas (OO, VC). GBY teikia paramą bendruomenėms, kuriose veikia, fokusas – Tauragės regionas (OO).	Rizika Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas

S3- 1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika

Grupė planuoja patvirtinti paramos teikimo politiką iki 2027 m., šiuo metu ji nėra patvirtinta.

S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Kadangi neigiamo poveikio bendruomenėms nėra nustatyta, GBY nėra nustatyto proceso bendruomenių narių įtraukimui.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą

GBY veiklos vietų bendruomenės kaip ir visos suinteresuotosios šalys savo susirūpinimą apie nerimą keliančias situacijas bet kuriuo metu gali išreikšti GBY pranešimų kanalais – Skaidrumo linija bei Pranešėjų

kanalu. Šie pranešimų kanalai pasiekiami GBY interneto tinklapyje.

S3-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Nors Grupės faktinio neigiamo poveikio veiklos vietų bendruomenėms nėra nustatyta, Grupė aktyviai imasi veiklų, kurios padėtų išvengti galimų rizikų bei stiprintų aplinkines bendruomenes, tai vykdoma per paramos teikimą. Pagrindinės paramos teikimo kryptys ir veiksmai jose:

- saugus eismas: prisidėta prie partnerių projektų Tauragės regione - šviesą atspindinčių liemenių įteikimas regiono pirmokams, bei ikimokyklinio ugdymo vaikams.
- judėjimas ir sveika gyvensena: GBY – Tauragės miesto Judumo savaitės partneris ir rėmėjas, GBY darbuotojai aktyviai dalyvavo Walk15 iššūkyje,
- švaresnis oras žaliajame regione: 2024 m. GBY pritarė Tauragės miesto siekiui tapti klimatui neutraliu miestu iki 2030 m. pasirašydama susitarimą, prie savo administracinio pastato įrengė elektromobilių krovimo stoteles. GBY prisideda ir prie regiono socialinės gerovės – nuolat remiamas regione esantis Skaudvilės gerovės centras, prisidėta prie socialinių akcijų regione.

S3-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Grupė šiuo metu nekelia konkrečių tikslų šioje srityje.



Valdysena

G1 Verslo etika

Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas

Valdysena

G1 Verslo etika

2 ETAS SBM-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas | 2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl. 16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Įmonės kultūra	-	Aktyviai formuojama organizacijos kultūra turi teigiamą poveikį etikos standartų laikymuisi (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Vidutinis, ilgas
Pranešėjų apsauga	-	Įdiegta pranešimų kanalo sistema turi teigiamą poveikį etikos standartų laikymosi ir nulinės tolerancijos neatitiktčiai požiūriui (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas
Korupcija ir kyšininkavimas	Prevencija ir aptikimas, įskaitant mokymą	Itin sparčiai auganti organizacija – galima didelės kaitos rizika, kas gali turėti įtakos etikos standartų laikymosi suvaldymui (OO) Korupcijos ir kyšininkavimo rizika (OO)	Rizika Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas		Kibernetinių atakų rizika gali turėti reikšmingos įtakos veiklos tęstinumui (OO)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas

GOV-1 Administracinių ir priežiūros organų vaidmuo

Grupės strateginius tikslus kelia, rizikas vertina ir veiklos rezultatus stebi Grupės Valdyba, ateityje bus siekiama tiksliau išgryninti Grupės valdymo organams priskiriamas funkcijas verslo etikos valdymo srityje. Daugiau informacijos apie Grupės valdymo organus ir jų funkcija psl. 6.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

GBY teikia savo paslaugas laikydamasi galiojančių teisės aktų ir organizacijoje patvirtintų elgesio taisyklių. Dėl itin spartaus organizacijos augimo, sparčiai vystoma organizacinė kultūra, planuojama patvirtinti organizacijos vertybes, kurios suteiktų stipresnę pagrindą tarpusavio bendradarbiavimui. Šiuo metu tarpusavio bendradarbiavimo ir elgesio taisyklės įtvirtintos Darbuotojų elgesio kodekse. Su šiuo kodeksu pasirašytinai supažindinami visi Grupės darbuotojai, reguliarių mokymų metu su šiomis taisyklėmis supažindinami visi darbuotojai. Apie nerimą keliančias situacijas darbuotojai gali pranešti per organizacijoje patvirtintus pranešimų kanalus, daugiau informacijos psl. 35.

Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos, susijusios su verslo etika ir tarpusavio elgesiu, pateikiamos žemiau. GBY patvirtintos ir kitos politikos, kurios turi įtakos etiškam elgesiui, informacija

Politika	Esminiai principai
<u>GBY DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia tarpusavio bendradarbiavimo principus bei elgesio gaires, kurios taikomos be išimties kiekvienam Grupės darbuotojui. GBY Darbuotojai, bendraudami su suinteresuotosiomis šalimis, taip pat turi laikytis šiame kodekse iškeltų elgesio taisyklių.
<u>GBY TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia bendradarbiavimo principus, su žmogaus teisėmis ir aplinkosauga susiję reikalavimai, kuriais turi vadovautis visi GBY tiekimo grandinės dalyviai. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, saugos ir sveikatos užtikrinimas, priverstinio ir vaikų darbo draudimas, antikorupcijos bei sankcijų laikymosi nuostatos. Kodeksas parengtas pagal Jungtinių Tautų „Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją“, Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu bei pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Informacija apie santykių su tiekėjais valdymą išsamiai atskleista psl. 23-24.

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Kadangi praeityje GBY yra turėjusi korupcijos incidentų, šiai temai skiria ypatingą dėmesį. Vadovybė supranta teisinių reikalavimų laikymosi svarbą bei siekia užkirsti bet kokią kelią potencialiems korupcijos incidentams, besąlygiškai laikosi patvirtintų sankcijų. GBY aktyviai diegia standartizuotus paslaugų teikimo procesus bei procedūras, skiria didelį dėmesį procesų skaitmenizavimui, diegia vadybos standartus. Nors Grupėje dar nėra patvirtinta Antikorupcijos politika bei pinigų plovimo prevencijos procedūra, aktyviai dirbama šia linkme, dokumentus planuojama patvirtinti per 2025 m. Grupė supranta ir spartaus augimo keliamas rizikas, tad su elgesio standartais visus naujus darbuotojus supažindina nedelsiant.

Su elgesio standartais bei elgesio taisyklėmis supažindami visi darbuotojai be išimties, ne tik darbuotojai ar skyriai, kurių veikloje rizika yra padidinta:

Mokymai funkcijoms, dėl kurių kyla rizika	Vnt.	2024
Rizikingų funkcijų, kurioms taikomi mokymai, apimtis	Vnt.	>90%

Grupėje patvirtinti pranešimų kanalai:

- **Skaidrumo linija:** bet kuri suinteresuotoji šalis anonimiškai ir konfidencialiai gali pranešti apie GBY darbuotojų ar verslo partnerių abejonių keliančią veiklą. Šiuo pranešimų kanalu gaunami pranešimai yra registruojami ir nagrinėjami patvirtinta tvarka. Skaidrumo linija pasiekama [čia](#)
- **Pranešimų kanalas:** su GBY veikla susijusi suinteresuotoji šalis gali konfidencialiai pranešti apie neteisėtus veiksmus, galimus teisės aktų pažeidimus. Šiuo pranešimų kanalu pateikiamas pranešimas LR Pranešėjų apsaugos įstatymo nustatyta forma. Toks pranešimas siunčiamas apginti viešąjį bet ne asmeninį interesą. Šiuo pranešimų kanalu gaunami pranešimai yra registruojami ir nagrinėjami nustatyta tvarka. Pranešimų kanalas pasiekiamas [čia](#)

G1-4 Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	Vnt.	2024
Apkaltinamųjų nuosprendžių dėl kovos su korupcija ir kyšininkavimu įstatymų pažeidimų skaičius	Vnt.	0
Baudų už korupcijos ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus dydis	Vnt.	0
Bendras patvirtintų korupcijos ar kyšininkavimo atvejų skaičius ir pobūdis	Vnt.	0
Patvirtintų atvejų, kai darbuotojai buvo atleisti iš darbo arba nubausti drausmine tvarka už korupciją ar su kyšininkavimu susijusius incidentus, skaičius	Vnt.	0
Patvirtintų incidentų, susijusių su sutarimais ar verslo partneriais, kurios buvo nutrauktos arba pratęstos dėl pažeidimų, susijusių su korupcija ar kyšininkavimu, skaičius	Vnt.	0

G1-5 Politinė ir lobistinė veikla

Politinės ir lobistinės veiklos Grupė nevykdo.

G1-6 Mokėjimo praktika

GBY Grupėje mokėjimų praktika numatoma kiekvienoje verslo sutartyje, nėra patvirtintos atskiros procedūros, užtvirtinančios mokėjimų praktiką. Standartinis sąskaitų apmokėjimo terminas – 30 d.



Specifinis atskleidimas

Kibernetinis saugumas

2 ETAS SBM-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas | 2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.11.

Specifinis atskleidimas	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	Kibernetinių atakų ir duomenų vagysčių rizika gali sukelti neigiamą poveikį Grupės veiklos tęstinumui	Rizika	Vidutinis, ilgas

Su kibernetiniu saugumu susijusi politika
Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai	
IT SAUGOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia taisykles, procedūras ir gaires, skirtas užtikrinti informacinių technologijų sistemų, duomenų ir išteklių saugumą bei apsaugą nuo grėsmių, tokių kaip kibernetinės atakos, duomenų nutekėjimas ar neteisėta prieiga.	
Tikslas	2024 m. rezultatas	Paiškinimas
0 kibernetinio saugumo incidentų	Vykdoma	IT saugos priemonėmis siekiama prevencijos IT saugos incidentams

Vykdomi veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su kibernetiniu saugumu susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas

Grupėje įdiegti tarptautinis informacijos saugos standartai:

Standartas	Sistemos tipas	Esminiai principai
ISO27001:2023	Informacijos saugumo valdymo sistema	Vadovaujantis šiuo standartu GBY patvirtintos sistemos ir procesai, kurie padeda laiku įžvelgti rizikas, užtikrina reikiamas saugos kontrolės priemones, įpareigoja nuolat edukuoti darbuotojus, efektyviai valdyti kylančius incidentus tiek savose operacijose, tiek visoje tiekimo grandinėje.
ISO28001:2007	Tiekimo grandinės apsaugos valdymo sistema	Vadovaujantis šiuo standartu GBY patvirtintos procedūros identifikuoti, valdyti ir mažinti rizikas, susijusias su tiekimo grandinės saugumu (pvz., vagystės, terorizmas, kontrabanda, fiziniai ar kibernetiniai pavojai).
ISO28000:2022	Saugumo valdymo sistema tiekimo grandinei	Vadovaujantis šiuo standartu didelis dėmesys skiriamas kibernetiniam saugumui ir skaitmenizacijos svarbai visoje tiekimo grandinėje.



GBY
GROUP