

ELGESIO KODEKSAS **DARBUOTOJAMS**

Siekiame vadovautis sąžiningo verslo principais, todėl ir savo darbuotojams keliamo aukštus elgesio standartus, nepaisant nei geografinio, nei ekonominio konteksto, kur vykdomė savo veiklą.

Šiame elgesio kodekse aprašomi tarpusavio bendradarbiavimo principai bei elgesio gairės, kurias taikome be išimties kiekvienam GBY įmonių grupės (toliau – GBY) darbuotojui. Kviečiame laikytis šiame kodekse numatytų elgesio principų bei taisyklių savo kasdienėje darbinėje veikloje bei skleisti šią praktiką visoms suinteresuotosioms šalims, su kuriomis bendraujate.

Ko tikimasi iš darbuotojo?

- Suprasti ir laikytis šių GBY elgesio kodekse numatytų gairių, laikytis GBY patvirtintų Žmogaus teisių, Lygių galimybių, Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos bei Etiškos darbdavystės politikų bei kodeksų.
- Pastebėti netinkamą elgesį, politikų/kodeksų pažeidimus ir apie juos pranešti GBY numatytais pranešimo kanalais.
- Išsakyti savo susirūpinimą ar abejones dėl kilusių situacijų ir tartis su savo tiesioginiu vadovu arba su už šį kodeksą atsakingu vadovu.
- Savo darbinės pareigas atlikti sąžiningai, skaidriai ir atsakingai.
- Laikytis visų žemiau nustatytų elgesio gairių.

1. Veikiame atsakingai ir skaidriai. Laikomės Lietuvos Respublikos įstatymų, GBY patvirtintų politikų, kodeksų ir kitų GBY vidaus dokumentų.

2. Dovanojame ir priimame tik tas dovanas, kurios neprieštaruja GBY verslo etikai. Verslo partneriams dovanojame tik mažos vertės, nefinansines *dovanas su GBY logotipu*. Priimame tik mažos vertės, nefinansines dovanas. Dovanojame ir priimame dovanas tik tais atvejais, kai tai nesusiję su priimamu sprendimu, nesiekiamo paveikti verslo santykių ir tai nelaikoma kyšiu. Nesiūlome ir nepriimame dovanų ar svetingumo (kelionės, nakvynės, maitinimo) mainais į palankų sprendimą, neteikiame dovanų valstybės tarnautojams ir pareigūnams.

3. Vengiame interesų konflikto. Vengiame bet kokios interesų konflikto regimybės – t.y. vengiame situacijų, kuriose susipina GBY ir Jūsų asmeniniai interesai. Asmeniniai interesai apima bet kokią naudą sau ir savo šeimos nariams, artimiesiems, asmenims ar organizacijoms, su kuriomis turite ar turėjote verslo ar giminytės ryšių. Vengtina interesų konflikto situacija – tai situacija, kai Jūsų interesai gali paveikti Jūsų nešališką nuomonę ar sprendimus vykdant darbinės pareigas. Esant galimam interesų konfliktui, privalote pasitarti su savo tiesioginiu vadovu.

4. Remiame bendruomenes ir veiklas pagal verslo tikslus ir socialinę vertę. Priimdami sprendimą dėl projektų ar veiklų rėmimo, atsižvelgime į įmonės strategiją bei tvarumo kryptis, įvertiname galimas reputacijos bei korupcijos rizikas. Rėmimo sprendimus priima GBY valdyba/vadovybė. Neremiame politinės veiklos, politikų, politinių organizacijų bei veiklų ar organizacijų, kurios neatitinka GBY etikos standartų. Vykdomi tik tokie rėmimo projektai, apie kuriuos galima drąsiai skelbti viešai.

5. Vengiame bet kokių korupcijos apraiškų. Niekada nesiūlome, neremiame ir nepriimame nieko vertingo, kuo būtų galima siekti paveikti verslo sprendimą. Skaidriai ir atvirai bendraujame su trečiomis šalimis. Kilus abejonei ar gavus informacijos apie galimą korupcijos atvejį, praneškite savo tiesioginiam vadovui arba vadovui, atsakingam už šį kodeksą. Bendraudami su valdžios atstovais laikomės aukščiausių etikos standartų, į suplanuotą susitikimą vykstame bent du GBY atstovai.

6. Atsakingai vertiname sąsajas su politika. Darbuotojams nedraudžiame dalyvauti politinėje

veikloje, tačiau tai turi būti aiškiai atskirta nuo pareigų ir atsakomybių dirbant įmonėje. Politikoje dalyvaujantis darbuotojas turi užtikrinti, kad jo išsakomos ar palaikomos politinės pozicijos bus traktuojamos kaip asmeninė nuomonė, o ne kaip įmonės pozicija. Darbuotojas turi būti tikras, kad jo politinė veikla nepakenks įmonei ir jos reputacijai.

7. Saugome jautrią informaciją, asmens duomenis. Užtikriname sutarčių, klientų duomenų, vidinės įmonės informacijos, intelektinės nuosavybės, komercinių paslapčių konfidencialumą. Atidžiai ir atsargiai elgiamės su visa nevieša informacija. Asmens duomenis naudojame tik darbinėms užduotims atlikti, nerenkame, nekaupiame ir netvarkome asmeninių duomenų, kai neaiškus jų apdorojimo/panaudojimo tikslas. Įmonės informaciją naudojame tik darbo užduotims atlikti, nenaudojame asmeninėms reikmėms. Socialiniuose tinkluose neskelbiame jokios su GBY susijusios informacijos, nebent tam turite leidimą. Internete veikiame atsakingai. Jei kyla abejonių – konsultuojamės su savo vadovu. Prieidami prie įmonės informacijos, naudojame tik GBY patvirtintus įrenginius ir programinę įrangą, laikomės IT saugos politikos. Darbo įrenginių nenaudojame asmeniniais tikslais. Įtarę saugumo incidentą iškart informuojame savo tiesioginį vadovą arba IT atsakingą asmenį.

8. Atsakingai skelbiame informaciją socialiniuose tinkluose. Internete veikiame atsakingai, socialiniuose tinkluose nesidaliname jokia vidine GBY informacija, nebent tam turime tiesioginio vadovo leidimą. Socialiniuose tinkluose neskelbiame vaizdų ar įrašų iš įmonės neformalių renginių ir susitikimų, dalinamės tik įmonės oficialiose paskyrose paskelbtu renginių vaizdiniu turiniu. Internete skelbiamas turinys ar vieši komentarai neturi kenkti įmonei, sukelti jai reputacinę riziką. Jei kyla abejonių – prašome pasitarti su savo tiesioginiu vadovu.

9. Siekiame sąžiningos konkurencijos. Palaikome sąžiningą konkurenciją bei antimonopolinę politiką. Laikomės kiekvienos šalies, kurioje veikiame, teisės aktų, įstatymų ir reikalavimų. Nesiimame draudžiamų susitarimų, kurie keltų grėsmę konkurencijai, ją galėtų iškraipyti ar apriboti. Nesiimame veiksmų, kuriais gali būti kenkiama klientams, konkurentams ar kitoms suinteresuotosioms šalims. Susisiekdami ar bendraudami su esamu ar potencialiu konkurentu atidžiai laikomės atitinkamų konkurencijos teisės aktų, niekada neapstarinėjame įmonės vidinės informacijos, nesiekiamo neleistinų susitarimų (kainos, jų nustatymo politikos, formulių, rinkodaros veiksmų ir pan.).

10. Veikiame su pagarba, laikomės lygių galimybių ir nediskriminavimo principų. Vertiname kiekvieno žmogaus teisę į laisvę, privatumą ir saviraišką. Bendraujame pagarbiai ir mandagiai. Bendraudami tiek tarpusavyje, tiek su trečiosiomis šalimis, vengiame bet kokios diskriminacijos apraiškų, vadovaujames įvairovės, nediskriminavimo ir nepriekabiavimo principais (*GBY Lygių galimybių bei Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politikomis*). Vertiname kiekvieno pastangas ir įsitraukimą. Palaikome pažeidžiamus darbuotojus ir skiriame dėmesį jų augimui.

11. Bendradarbiaujame ir laikomės susitarimų. Skatiname dalintis idėjomis, diegiame naujoves ir sprendžiame kylančius profesinius iššūkius. Vertiname kolegų žinias. Laikomės teisinių ir sutartinių įsipareigojimų, tarpusavio susitarimų. Esame dėmesingi savo verslo klientams, siekiame kurti jiems pritaikytus ir labiausiai tinkančius pasiūlymus, todėl nuolat keliamo idėjas, diskutuojame apie lūkesčių pasikeitimus ir naujas galimybes juos išpildyti.

12. Perkame atsakingai. Veikiame pagal suteiktas atsakomybes ir įgaliojimus, pirkimus vykdome pagal patvirtintą pirkimų procedūrą. Pirkimus vykdome laikydami aukščiausių etikos ir pirkimo praktikų standartų. Tvirtindami pirkimo pasiūlymą, įsitikiname, kad tiekėjas atitinka GBY verslo partnerių etikos kodeksą. Pirkimo sutartys - konfidenciali informacija, kurios turiniu nesidaliname su nesusijusiais asmenimis.

13. Kuriame saugią ir sveiką aplinką. Kuriame aukščiausius standartus atitinkančią darbo aplinką, siekiame tiek fiziškai, tiek psichologiškai sveikos darbo aplinkos. Suprantame to svarbą ir prisiimame atsakomybę laikydami saugos ir sveikatos taisyklių, procedūrų bei reikalavimų. Veikiame nekenkdami nei sau, nei aplinkiniams. Stebime aplinkinių veiklą ir neliekame abejingi saugos taisyklių nesilaikymui – pranešame Saugos ir sveikatos specialistui, taip išvengdami galimų incidentų ir nelaimių. Skiriame ypatingą dėmesį saugodami įmonės įvaizdį ir reputaciją.

14. Esame atsakingi už savo poveikį aplinkai. Vykdydami savo veiklą, laikomės aplinkosaugos įstatymų ir GBY reikalavimų, tausojame gamtos išteklius, tinkamai rūšiuojame atliekas, vengiame neigiamo poveikio aplinkai. Atsakingai planuojame keliones, įvertindami jų būtinybę, išlaidų ir laiko

sąnaudas, pirmenybę teikiame bendravimui virtualiomis priemonėmis. Informuojame savo tiesioginį vadovą arba už šį kodeksą atsakingą vadovą apie bet kokį, net ir numanomą, aplinkosaugos pažeidimą.

15. Laikomės pinigų plovimo prevencijos. Vykdydami veiklą vadovaujamės GBY priimtais standartiniais procesais, nesitariame ir nesiderame su įtariamais nusikaltėliais, nepadedame įgyti ar valdyti nusikalstamo turto. Nedalyvaujame sandoriuose, į kuriuos yra įsitraukusios nesusijusios šalys, kuriems taikomi neįprasti mokėjimo metodai, nuostatos ar sąlygos.

16. Puoselėjame nulinės tolerancijos neetiškam veikimui kultūrą. Pastebime abejones keliančias situacijas ir nusižengimus ir neliekame jiems abejingi – laikomės nulinės tolerancijos neetiškam veikimui. Apie abejones keliančias situacijas pranešame GBY vidiniu pranešimų kanalu, informuojame savo tiesioginį vadovą arba už šį kodeksą atsakingą vadovą.

GBY įsipareigoja laikytis etiško verslo principų ir stebi, kad šiame dokumente išvardintos etiško elgesio gairės nebūtų pažeidžiamos. Pažeidus šiuos etiško veikimo principus, darbdavys turi teisę taikyti drausmines priemones, tarp jų galimas ir darbo sutarties nutraukimas.

Už šio kodekso principų laikymosi stebėseną GBY atsakingas UAB GBY Direktorius. Kiekvienas, dirbantis mūsų įmonėje, supažindinamas su šiuo dokumentu, kad žinotų mūsų veiklos principus ir mūsų tikslą jų siekti.

Apie abejonių keliančią veiklą ar pažeidimus darbuotojų elgesio srityje galite pranešti kreipdamiesi tiesiogiai į už šią politiką atsakingą asmenį ar rašydami laišką trust@gby.lt arba anonimiškai - GBY vidiniais pranešimų kanalais, pasiekiamais GBY interneto puslapyje. Visi pranešimai apie galimus pažeidimus nagrinėjami išlaikant konfidencialumą, pagal pranešimo kanalo informacijos gavimo ir nagrinėjimo tvarką. Nustačius politikos nuostatų neatitinkančius veiksmus, nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių.

Šis kodeksas peržiūrimas kartą per metus ir esant poreikiui atnaujinamas.

*Patvirtinta:
UAB GBY Valdybos nutarimu 2023.02.23*