
GBY
TVARUMO ATASKAITA 2023



APIE GBY GRUPĘ
SIEKIAI IR VEIKLA

Esame automobilių **transporto paslaugų ekspertai.** Mūsų sukaupta patirtis, teikiamos aukštos kokybės paslaugos, ilgalaikių klientų pasitikėjimas bei pripažinimas skatina mus kasdien augti, tobulėti ir ieškoti, kuo rytoj galime būti geresni nei buvome vakar.

MŪSŲ PASLAUGOS

- **automobilių pervežimas ir ekspedicija**
- **naujų automobilių ilgalaikė ir trumpalaikė nuoma**
- **naudotų automobilių pardavimas**
- **mobilaus serviso paslaugos visoje Europoje**
- **krovinių pervežimas**
- **komercinio ir sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija**

MISIJA

Tvaresnės žmonių ir krovinių kelionės Europoje.

VIZIJA

Garbingai ir sąžiningai vystyti verslą, nuolat gerinant paslaugų kokybę bei klientų aptarnavimą.

PATIKIMUMAS IR KOKYBĖ

vykdant automobilių pardavimo, aukštos kokybės tarptautinių pervežimų bei automobilių nuomos paslaugas.

>100

mln. Eur
apyvarta 2023 m.

SERTIFIKUOTA VADYBOS SISTEMA
SISTEMŲ REGISTRAS

ISO 9001
ISO 45001
ISO 14001



APIE GBY GRUPĘ
ISTORIJA IR VEIKLOS GEOGRAFIJA

GBY įmonių grupės istorija prasidėjo dar 1995 metais. Lietuviško kapitalo įmonės **UAB GBY** pagrindinė veiklos kryptis pirmaisiais metais buvo naudotų automobilių iš Vakarų Europos gabenimas ir pardavimas. Nuo 1996 metų pradėtos teikti automobilių pervežimo ir ekspedicijos paslaugos.

Nuo 2023 metų GBY išplėtė savo veiklą įkurdama įmonę Lenkijoje – **GBY Poland SP. Z O. O.**
2024 m. numatoma Grupės plėtra Vakarų Europoje.

PASLAUGŲ GEOGRAFIJA:

Prancūzija Belgija Ispanija Vokietija
Italija Lenkija Čekija
Austrija Šveicarija Portugalija
Švedija Danija Lietuva
Latvija Estija Bulgarija
Rumunija



GBY Poland SP. Z O. O.
| Lenkija:
- Katowice

UAB GBY
| Lietuva:
- Tauragė
- Vilnius
- Kaunas
- Klaipėda



APIE ATASKAITĄ

GBY įmonių grupė (toliau – GBY) šiuo dokumentu atskleidžia savo požiūrį į tvarumą, jo svarbą, taip pat savo situaciją iššūkių kupiname transporto sektoriuje bei sritis, kuriose gali padaryti ženklių pokyčių. Ataskaitoje atsispindi tikslai, siekiai tvarumo srityje ir numatomi veiksmai, kaip kasdien žengiama tvarios organizacijos ir esminių pokyčių link.

Tai pirmoji GBY tvarumo ataskaita, tapsianti kasmetiniu dokumentu, parodančiu Grupės tikslų siekimą, įgyvendinimą ir pažangą tvarumo srityje. Čia rasite visus su tvarumu susijusius GBY Grupės duomenis. Ataskaita skelbiama Grupės interneto svetainėje www.gby.lt lietuvių ir anglų kalbomis, prieinama visoms suinteresuotosioms grupėms.

2023 metais GBY ėmėsi esminių tvarumo žingsnių įmonėje, padėjo tvirtus pamatus tolesnei tvarumo kelionei: buvo sukurti esminiai dokumentai, pradėti procesai, kuriais remiantis vykdoma veikla įmonėse, formuojamas glaudesnis bendravimas su partneriais, suinteresuotosiomis šalimis, auginama vidinė kultūra, įtraukianti ir pačius darbuotojus į tvarumo procesus.

Čia rasite ne tik faktus ir nuveiktus darbus, įvykdytus projektus, bet ir tendencijas, kryptis, siekius ir tikslus, kurie formuoja GBY tvarumo strategiją bei atskleidžia Grupės ryžtingumą tapti tvaria organizacija.

GBY ruošiamasi ataskaitų teikimui pagal Europos Sąjungos Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (angl. CSRD) ir bus siekiama ataskaitą pagal šį standartą pradėti rengti anksčiau nei to reikalaujama.

TURINYS

Vadovo žodis 05
2023 m. pasiekimai 06
Tvarumo siekiai 07

GBY žmonės 11
GBY aplinkosauga 19
GBY valdysena 22



VADOVO ŽODIS

2023 – ieji GBY grupei buvo sėkmingi, pelningi ir tapo proveržio metais tvarumo srityje. Tvarumas tapo mūsų prioritetu, tad ėmėmės planavimo bei veiksmų, kad gebėtume sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmogui bei didinti teigiamą. Kol naujos technologijos dar tik kuriamos, transporto sektoriui kol kas sudėtinga tapti klimatui neutraliu. Tačiau ieškome išeičių ten, kur mūsų veiksmai ir pasirinkimai gali nulemti persvarą į teigiamą pusę.

2023 metais įmonių grupėje buvo suformuluotos Žmogaus teisių ir aplinkosaugos politikos, etikos kodeksai tiek darbuotojams, tiek verslo partneriams bei tiekėjams. Siekiame, kad ne tik mūsų veržlūs ir jaunatviški darbuotojai įsitrauktų į tvarumo įgyvendinimą įmonėse, bet prie mūsų prisijungtų ir verslo partneriai, tiekėjai bei kitos suinteresuotosios šalys. Siekiame vis daugiau prisidėti prie saugaus eismo, sveiko gyvenimo būdo ir aktyvaus judėjimo iniciatyvų bendruomenėse, kuriose veikiame. Planuojame dar aktyviau bendrauti su gyventojais ten, kur vykdoma mūsų veikla, kad užsimezgęs ryšys taptų ilgalaikiu bendradarbiavimu ir gebėtume atliepti žmonių lūkesčius, tuo pačiu akcentuodami tvarumo svarbą.

2023-aisiais pradėjome itin svarbius mums CO2 emisijų matavimus, kurie leis tiksliai įsivertinti mūsų daromą neigiamą poveikį aplinkai ir taps atspirtimi tolesniems šio poveikio mažinimo tikslams.

2024-aisiais baigsime formuoti GBY grupės tvarumo strategiją, kurioje numatysime tiek artimiausius, tiek ir ilgojo periodo veiksmus, kurie leis tikslingai ir ryžtingai eiti tvarios organizacijos link. Visi sprendimai priimami aukščiausiu lygiu, Valdyboje, taip užtikrinant siekių bei veiksmų stabilumą ir aiškų GBY grupės požiūrį į tvarumą ir jo svarbą.

Paslaugų kokybė išlieka mūsų prioritetu, tad nuolat ieškome paslaugas tobulinančių sprendimų. Tikime, kad ir savo klientams galėsime suteikti dar geresnes ir jų lūkesčius atitinkančias paslaugas, nes nuolat atnaujiname savo automobilių parką, sekame naujienas ir glaudžiai bendradarbiaujame su geriausiais ir žinomiausiais automobilių gamintojais pasaulyje. Šios partnerystės taip pat užtikrina mūsų tobulėjimą tvarumo srityje, nes nuolat bendraujame, keičiamės aktualia informacija, siekiame atitikti visus būtinus reikalavimus ir išlikti patikimais partneriais.

Kasdien rūpinamės transporto, pervežimų saugumu. Didžiuojamės galėdami savo klientams padėti kelyje, nutikus netikėtiems įvykiams. Pagalbą kelyje teikiame visą parą ir planuojame šiemet išplėsti teritorijas, kuriose GBY galėtų pasirūpinti savo klientais.

Tauragė, kurioje įsikūrusi mūsų pagrindinė įmonė, yra žalias ir ambicijų tvarumo srityje turintis miestas. Džiaugiamės jo augimu ir mielai jungiamės prie „žaliųjų“ iniciatyvų, kad ir gamta būtų išsaugoma, ir žmonės mieste gyventų pilnavertį ir sveiką gyvenimą.

Stebime inovacijas transporto srityje, esame pasirengę išbandyti naujausias technologijas ir jei tai atitiks mūsų kliento poreikius, jas įgyvendinsime. Siekiame būti įmonių grupe, kuri teikia novatoriškas, į klientą ir tvarumą orientuotas paslaugas. Kaip sako mūsų ambasadorius, lenktynininkas Rokas Baciuška – „Yra tik viena vieta – pirma“ - tai mus taip pat įpareigoja ir tvarumo srityje siekti kuo aukštesnių tikslų!

„Siekiame būti įmonių grupe, kuri teikia novatoriškas, į klientą ir tvarumą orientuotas paslaugas.“



GIEDRIUS BACIUŠKA
GBY GRUPĖS AKCININKAS



APIE GBY GRUPĘ
2023 FAKTAI IR PASIEKIMAI

341 darbuotojas

254 tarptautinių pervežimų vairuotojai – ekspeditoriai.

Visi 143 autovežiai atitinka **EURO6** standartą

Plečiama ilgalaikės ir trumpalaikės automobilių nuomos paslauga GBY Rent – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Tauragėje. Daugiau nei **200 automobilių nuomos parkas.**

Pervežta daugiau nei **240 tūkst. lengvųjų** automobilių bei daugiau nei **35 tūkst.** sunkiųjų automobilių.

GBY pasitiki daugiau nei **2060** juridinių ir **1100** fizinių klientų.

Gabenami kroviniai yra apdrausti **krovinių bei bendruoju civilinės atsakomybės draudimu**, visiems GBY vairuotojams galioja **kelionių draudimas**.

Parama aktyvioms veikloms, sporto, vietinėms bendruomenėms.

Mūsų prioritetas teikiant paslaugas – pervežimų **reguliarumas, operatyvumas** bei **lankstumas** pagal kliento poreikius.

Daugiau nei **400** vežėjų duomenų bazė.

GBY **parduodamų automobilių parkas** atnaujinamas kiekvieną savaitę.

GBY tapo tarptautine įmonių grupe - įkurta įmonė Lenkijoje – **GBY Poland SP. Z O. O.**

Išrinkta ir darbą pradėjo **GBY Valdyba.**

Sukurti **pranešimų kanalai** GBY interneto puslapyje, kuriais galima pranešti apie nerimą keliančias situacijas, susijusias su GBY ir jos partnerių veikla.

Pervežimo paslaugas teikiame tik su **2-5 m**. naujumo, techniškai tvarkingais autovežiais.

Siekdami **mažinti neigiamą poveikį aplinkai** diegiame naujus pervežimų valdymo bei technologinius procesus, atnaujiname autoparką.

GBY ambasadorius, lenktyninkas **Rokas Baciuška** Dakare užėmė III vietą.

Daugiau nei **1,8 ha** teritorija bei **1700 m2** ploto.

GBY inicijuotas saugaus eismo kelyje projektas – išdalinta daugiau nei **1300 atšvaitų**.

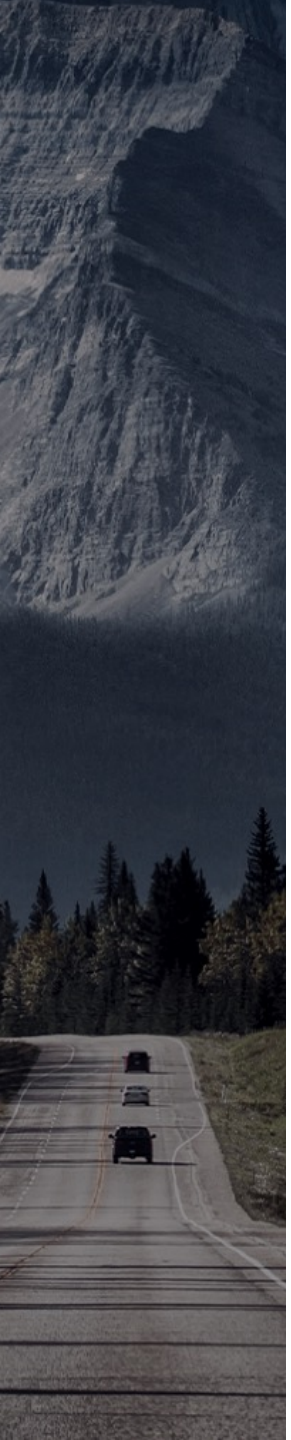
Siekiant eiti tvaresnio verslo link, atliktas **vidinis tvarumo auditas**.

Padidintas dėmesys skiriamas **žmogaus teisių sričiai** – patvirtintos esminės žmogaus teisių politikos ir procedūros.

Visa perkama **elektros energija 100% žalioji.**

Ekologinio vairavimo mokymus praėjo **100%** mūsų vairuotojų.

Mobili sunkiasvorių automobilių remonto paslauga teikiama visoje Europoje – mobilaus serviso techninės paslaugos kelyje sunkvežimiams, vilkikams, mikroautobusams, priekaboms.



GBY TVARUMO KELIAS

JUNGTINIŲ TAUTŲ DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

GBY pasirinko šiuos **Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus**, nes būtent šiose srityse **GBY siekia sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmogui, ir paversti jį teigiamu**. Šie tikslai yra ilgalaikiai, atitinkantys suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir mūsų, kaip įmonių grupės, tikslus. Jų vedini, vykdome tęstinę veiklą jau ne vienerius metus, siekiame tai ne tik tęsti, bet ir stiprinti savo įsitraukimą, kad ženklūs pokyčiai būtų pasiekti kiek įmanoma greičiau.

Tvarumas yra labai svarbi mūsų verslo dalis, apimanti visas veiklos sritis. Siekdami šių tikslų nuolat stebime pokyčius rinkoje, situaciją transporto sektoriuje, keliuose, sekame naujoves, kurias siūlo gamintojai bei nuolat klausiame savo klientų apie jų poreikius, stengiamės atliepti suinteresuotųjų lūkesčius. Taip pat siekiame įsivertinti ir valdyti rizikas, nes suvokiame, kad tai yra būtina numatant ilgalaikius planus ir veiklos strategiją, palaikant veiksmų nuoseklumą ir greitesnį tikslų ir teigiamo poveikio įgyvendinimą. Sieksime šių tikslų ne tik savo įmonėse, bet ir bendradarbiaujant su verslo partneriais bei tiekėjais, nes tikime, kad taip efektyviau bus pasiekti bendri teigiami pokyčiai sektoriuje.



GBY įsipareigoja veikti saugos ir sveikatos srityje. **Saugaus eismo didinimas, sveikos gyvensenos ir aktyvaus judėjimo skatinimas** – tai, ko siekia GBY tiek savo darbuotojams, tiek bendruomenėse, kuriose veikia.



GBY – didelis darbdavys Tauragės regione, tad prisiima atsakomybę siekti **teisingo įdarbinimo, žmogaus teisių užtikrinimo ir darbuotojų augimo galimybių.**



Jau ilgus metus GBY deda pastangas palaikyti **naujausią ir aukščiausių standartų autoparką**, sekti ir diegti naujausias technologijas autoparko valdyme.



Pagrindinė GBY veikla vykdoma Tauragės regione – regione, kurio siekis - tapti pirmu žaliuoju regionu Lietuvoje. GBY siekia augti darniai, **prisidėti prie regiono žalinimo tikslų** ir prie darnaus bendruomenių augimo.



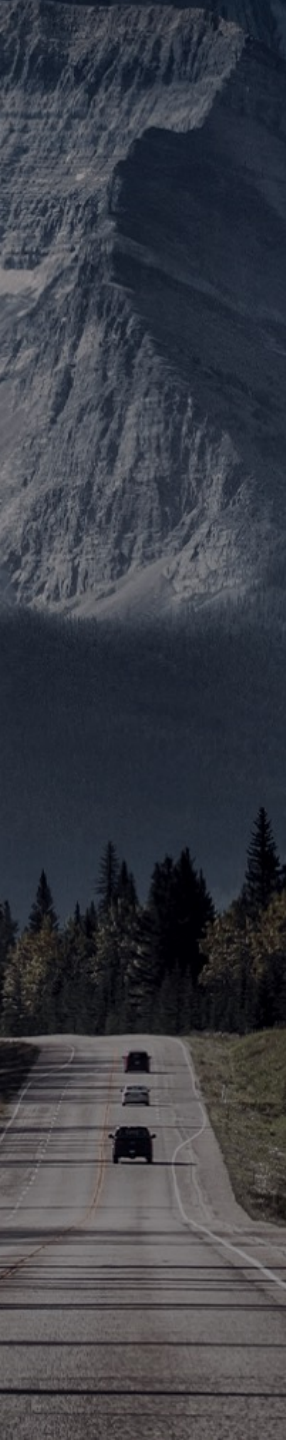
Švari, atsinaujinanti energija, naujausių technologijų transporto parke naudojimas bei švaresnių kuro alternatyvų pasirinkimas – kelias, kurį renkasi GBY.



CO2 mažinimo tikslai bei klimato neutralumo planas – vienas svarbiausių GBY tvarumo prioritetų artimiausiu metu.



GBY augina partnerystes, su kuriomis darnaus vystymosi tikslų galima siekti greičiau ir plačiau.



GBY TVARUMO KELIAS
TVARUMO ASPEKTŲ REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

REIKŠMINGOS POVEIKIO SRITYS ESG SRITYSE

APLINKOSAUGA	CO2 EMISIJOS
	ŠVARESNĖS TECHNOLOGIJOS
	ATLIEKOS IR ŽIEDIŠKUMAS
	ATSINAUJINANTI ENERGIJA
SOCIALINĖ APLINKA	ATSAKINGA DARBDAVYSTĖ
	ŽMOGAUS TEISĖS
	SAUGA IR SVEIKATA
	KARJERA IR AUGIMAS
VALDYSENA	TVARI TIEKIMO GRANDINĖ
	TEISINGAS ATLYGIS
	SKAIDRUMAS IR ANTIKORUPCIJA
	VERSLO ETIKA

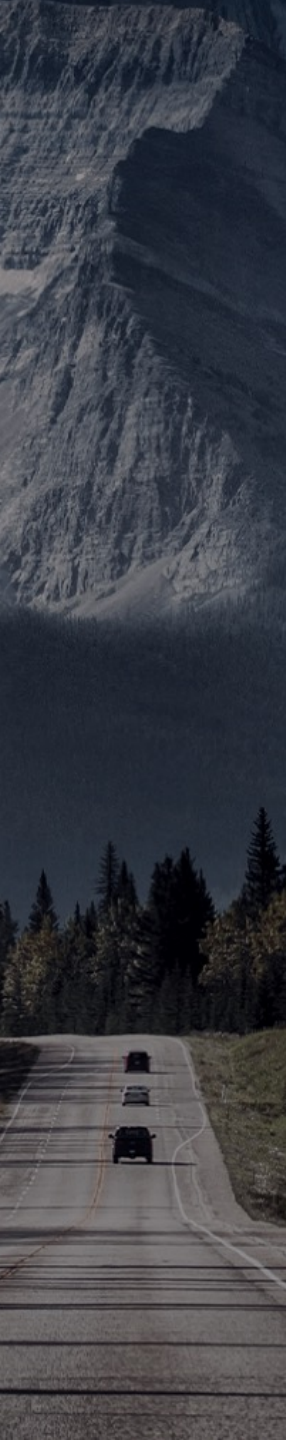
Poveikio, rizikos ir galimybių įsivertinimas leidžia mums sutelkti dėmesį į svarbiausias tvarumo sritis, išryškinti prioritetus ir pagal juos formuoti tikslus, numatant konkrečius veiksmus.

Reikšmingumo vertinimu siekiame nustatyti pagrindines didžiausio dėmesio ir veiksmų reikalaujančias tvarumo sritis mūsų pačių veikloje ir vertės grandinėje. Procesas grindžiamas dvigubo reikšmingumo principu: atsižvelgiama ir į poveikio reikšmingumą (kaip GBY veikia žmones ir aplinką), ir į finansinį reikšmingumą (kaip įvairios tvarumo temos veikia GBY įmonių grupę).

Nuolat tobuliname reikšmingumo vertinimo procesą, kad atitiktume būsimus valdymo ir ataskaitų teikimo reikalavimus.

Užsibrėžėme ne tik kartą metuose įsivertinti, kurios tvarumo temos mums ir mūsų suinteresuotosioms šalims yra svarbios, bet stengiamės šį procesą, jo tęstinumą palaikyti visus metus. **Kas ketvirtį aptariame įmonės viduje su atsakingais asmenimis, atidžiai stebime ir vertiname:**

- ar mūsų išryškinti **prioritetai** vis dar tokie pat svarbūs; kas daroma, kad užsibrėžti tikslai būtų sėkmingai įgyvendinami, gal atsirado naujų tvarumo temų, kurios itin svarbios mūsų įmonių grupei;
- **ataskaitas** ir kitus dokumentus, susijusius su poveikiu, rizika ir galimybėmis;
- **rinkos situaciją**, taip pat palaikyti nuolatinį dialogą su klientais, siekiant suprasti jų tvarumo prioritetus, lūkesčius, iššūkius ir bendradarbiavimo galimybes;
- **įmonių veikimą ir augimą**, pokyčius per ESG rodiklius, aptariant tai su Valdyba;
- ar yra svarbių **tvarumo prasme klausimų ar problemų**, kurios galbūt išryškėjo gavus informacijos Pranešimų kanalu ar Skaidrumo linijoje;
- matuojamas **CO2 emisijas**, jų šaltinius, galimybes sumažinti ir apskritai jų poveikį aplinkai, žmogui ir pačiai įmonių grupei visais su tvarumu susijusiais aspektais;
- aukščiau įvardintus aspektus (taip pat temas, susijusias su **žmogaus teisėmis, darbo sauga, darbo teise, produktų ir paslaugų saugumu, verslo etika ir klimato kaita**) per mūsų tiekimo grandinės prizmę: kokių veiksmų imasi mūsų tiekėjai, kokia jų tvarumo situacija ir kur galėtume labiau bendradarbiauti, kad tvarumo tikslai būtų greičiau pasiekiami.

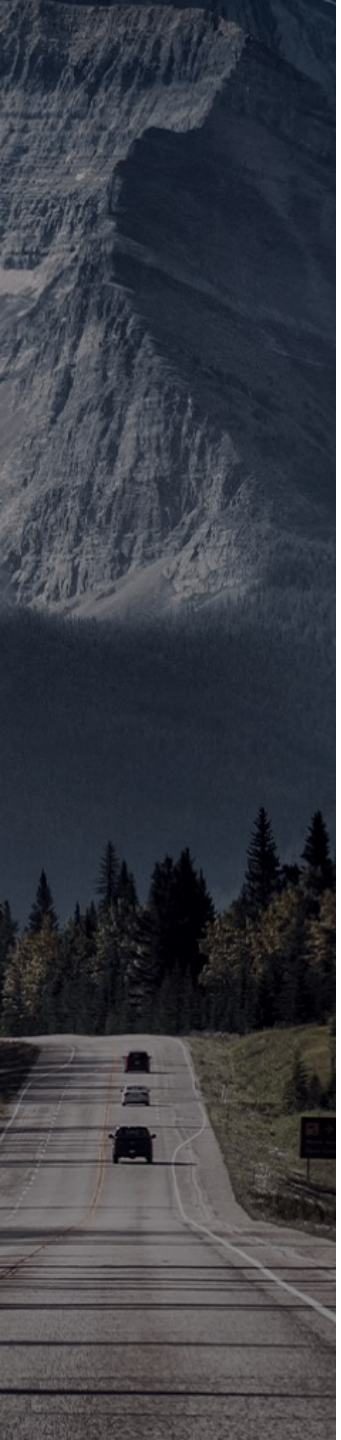


GBY TVARUMO KELIAS
PRIORITETAI ESG SRITYSE

Atsižvelgiant į tai, kad transporto sektorius išgyvena transformacijos laikmetį, o klientų lūkesčiai tvarumo srityje auga, keliame sau atitinkamus veiklos prioritetus ateinančių kelių metų periodui. Numatomu periodu šiems aspektams skiriamas padidintas dėmesys, siekiama matavimų bei skaitinių tikslų iškėlimo, kuriami ar tobulinami vidiniai įmonės procesai, didinami reikalavimai tiekimo grandinei.

Reaguojant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, prioritetai nuolat peržiūrimi ir gali kisti.

ESG SRITIS	PRIORITETAI	LAIKOTARPIS
APLINKOSAUGA	**CO2 MATAVIMAS:** Apimtis 1, 2; Apimtis 3	2023 – 2024 m.
	CO2 MAŽINIMO TIKSLŲ KĖLIMAS, NEUTRALUMO KLIMATUI PLANAS	2024 m.
	SPARTUS AUTOPARKO DIDINIMAS / ATNAUJINIMAS	2023 - 2025 m.
	100% ATSINAUJINANTI ELEKTROS ENERGIJA	nuo 2023 m.
	ATLIEKOS IR ŽIEDIŠKUMAS	2024 - 2025 m.
SOCIALINĖ APLINKA	**ETIŠKA DARBDAVYSTĖ**	2023 - 2024 m.
	ŽMOGAUS TEISIŲ RIZIKOS VERTINIMAS	2024 m.
	SAUGA IR SVEIKATA	2023 - 2025 m.
	KARJERA IR AUGIMAS	2023 - 2025 m.
VALDYSENA	**ATSAKINGA GRUPĖS VALDYSENA**	2023 - 2025 m.
	RIZIKŲ VERTINIMAS	nuo 2023 m.
	TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE	2023 - 2025 m.



GBY VALDYSENA
POLITIKOS IR ESMINIAI DOKUMENTAI

2023 m. GBY įmonių grupėje sukurtos visos šiai dienai reikalingos politikos ir kodeksai, apibrėžiantys tvarios veiklos kryptis Grupėje. Kad dokumentai veiktų kasdieninėje veikloje, buvo sukurtos tvarkos ir procedūros, užtikrinančios tvarius veiksmus, pokyčius ir tvirtus žingsnius tvarios įmonės link.

Su visais esminiais dokumentais buvo supažindinti darbuotojai, verslo partneriai bei tiekėjai, pradėti mokymai darbuotojams, kurie turi tapti reguliariu ir neatsiejamu procesu nuo GBY įmonių gyvenimo.

Dauguma GBY politikų ir kodeksų skelbiami viešai, Grupės interneto svetainėje, tad su jais kviečiamos susipažinti ir suinteresuotosios šalys.

PAGRINDINĖS GBY POLITIKOS IR DOKUMENTAI, SUSIJĘ SU TVARUMU

APLINKOSAUGA

- APLINKOSAUGOS POLITIKA
- NEUTRALUMO KLIMATUI PLANAS, *rengiamas*

SOCIALINĖ APLINKA

- ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA
- ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS KODEKAS
- LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA
- SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DARBE PREVENCIJOS POLITIKA
- SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA
- ELGESIO KODEKSAS DARBUOTOJAMS

VALDYSENA

- ATLYGIO POLITIKA
- IT SAUGOS POLITIKA
- BDAR POLITIKA
- ELGESIO KODEKSAS TIEKĖJAMS


GBY ŽMONĖS



GBY ŽMONĖS
APIE MUS

Visose GBY įmonėse iš viso dirba **341 darbuotojas**. Mūsų žmonės kasdien stengiasi, kad klientų kelionės būtų saugios, kroviniai pasiektų užsakovus ir automobilių laukiantieji gautų tai, ko tuo metu jiems labiausiai reikia. Darbuotojų kompetencija, ekspertiškumas šioje srityje ir noras tobulėti kuria pastovių klientų ratą ir GBY augimą.

GBY patvirtintos esminės politikos ir dokumentai, kurie užtikrina etiškos darbdavystės, žmogaus teisių, lygių galimybių nuostatas įmonėje. Darbuotojų elgesio kodekse surašyti susitarimai, kaip mes bendraujame tarpusavyje ir su suinteresuotosiomis šalimis, kur darbuotojui kreiptis kilus klausimams, neaiškioms situacijoms ar galimiems verslo etikos ar teisės pažeidimams. Patvirtinta smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika siekiame, kad darbuotojai gebėtų atskirti neigiamą įtaką turintį elgesį ir reaguotų apie tai pranešdami.

Stengiamės atliepti kiekvieno darbuotojo poreikius, sukurti saugią ir draugišką darbo aplinką, palaikant kolegiškus, artimus santykius, kad kiekvienas žinotų, jog darbdavys yra pasiruošęs padėti. Vadovai pasirengę reaguoti į pastabas ir pasiūlymus.

Vertiname dialogą ir atvirumą tarp skirtingų grandžių darbuotojų, tarp vadovų ir jų pavaldinių. Tikime, kad atviras santykis ne tik išlaiko gerą mikroklimatą įmonėse, bet ir leidžia imtis pokyčių, kurie pagerina darbo kokybę, darbuotojų jauseną, leidžia siekti bendrų – GBY įmonių grupės – tikslų, ir augti tiek verslui, tiek jį kuriantiems žmonėms. Stengiamės pasiūlyti sąžiningas ir patrauklias darbo sąlygas. Mūsų pagrindiniai veiksmai, kodeksai ir politikos palaiko Jungtinių Tautų Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos ir Tarptautinės darbo organizacijos pagrindinius principus ir darbo standartus.

Siekiame, kad kiekvienas mūsų darbuotojas turėtų galimybes augti, kilti karjeros laiptais ir įgyvendinti savo užsibrėžtus tikslus. Džiaugiamės, kad mūsų žmonės yra veržlūs, iniciatyvūs. Skatiname savo darbuotojus jungtis prie sporto renginių, saugaus eismo iniciatyvų, įvairių socialinių akcijų, kad būtų suteikta pagalba jautrioms visuomenės grupėms, bei kuo platesnis ratas bendruomenės sužinotų apie sveiką gyvenseną, judėjimą ir saugų elgesį keliuose.

Manome, kad kiekvienas turi būti gerbiamas ir su juo elgiamasi sąžiningai, todėl esame įsipareigoję sukurti visapusiškai saugią ir tobulėti įkvepiančią darbo vietą, kurioje kiekvienas galėtų pasiekti rezultatų ir įgyvendinti profesines ambicijas. Palaikome lygias galimybes ir vertiname darbuotojus tik pagal jų kompetencijas. Pas mus šiuo metu bendrai įmonėse dirba tik 10% moterų dėl transporto sektoriaus ypatumų – sunkiojo transporto vairuotojo darbą retai renkasi moterys. Tačiau vadovybėje turime net 50% vadovių moterų, valdyboje - 40%.

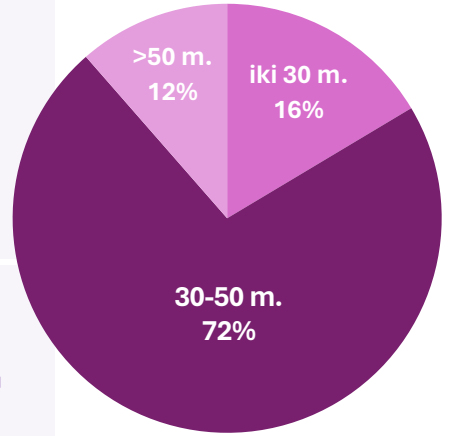
Ir 2023 metais telkėme didelį dėmesį į rizikas, kurias sukuria automobilio vairiavimas. Dirbame kasdien, kad mūsų vairuotojai būtų saugūs darbo metu, vairuotų saugiai, tausotų savo sveikatą laikydamiesi poilsio ir darbo rėžimo. Bendradarbiaujame su automobilių gamintojais, kurie skiria didžiausią dėmesį savo produktų saugumui ir incidentų keliuose mažinimui. Siekiame, kad tiek mūsų vairuotojai, tiek klientai jaustųsi saugūs keliuose.

341
Darbuotojų iš viso

254
Vairuotojų

0
Nelaimingų atsitikimų, 2023

2,75
Darbo stažo vidurkis, m.



darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

339
Darbuotojai, dirbantys pilnu etatu

2
Darbuotojai, dirbantys nepilnu etatu

341
Darbuotojai, dirbantys pagal neterminuotas darbo sutartis



GBY ŽMONĖS
ŽMOGAUS TEISĖS

Žmogaus teisės yra neatsiejama tvarumo dalis mūsų įmonėse. Esame įsipareigoję vadovautis **Jungtinių Tautų Visuotine žmogaus teisių deklaracija.** 2023 m. buvo patvirtinta Žmogaus teisių politika, pradėti mokymai, kurie turėtų tapti reguliariu procesu GBY įmonių gyvenime.

Žmogaus teisių įsipareigojimai atsispindi ir kituose tvarumo dokumentuose, susijusiuose su darbuotojų etika, darbdavio elgsena, bendravimo su verslo partneriais gairėmis. Mūsų įsipareigojimų įgyvendinimas svarbus ir mūsų vadovybei, ir akcininkui, ir patiems darbuotojams. Žmogaus teisės taip pat svarbios ir vykdant socialinius projektus, kurie mažina skurdą, didina prieigą prie kokybiško maisto ir leidžia jausti orų gyvenimą, kuris būtinas kiekvienam.

Tikime, kad kiekvienas žmogus turi teisę į orų, saugų ir leidžiantį pažinti pasaulį, gyvenimą, tad rūpinamės, kad mūsų klientai vairuotų saugias transporto priemones, o kilus nesklandumams, sulauktų greitos ir reikiamos mūsų pagalbos kelyje. Mūsų darbuotojai taip pat nusipelno saugios darbo vietos, tad rūpinamės tiek vairuotojais, tiek žmonėmis, dirbančiais mūsų ofisuose.

Apie savo įsipareigojimus žmogaus teisių srityje informavome ir savo verslo partnerius bei tiekėjus. Sieksime 2024 metais, kad ir į mūsų tiekimo grandinę patenkančios įmonės atsižvelgtų į žmogaus teises ir imtų diegti jas ginančius ir saugančius procesus savo įmonėse.

GBY laikosi visų darbo teisės reikalavimų, kad būtų užtikrintos pas mus dirbančiųjų žmogaus teisės, susijusios su saugia darbo aplinka, deramu atlygiu, nediskriminavimu ir lygiomis galimybėmis. Mes gerbiame darbuotojų teises į asociacijų laisvę ir kolektyvines derybas. Yra sukurti kanalai, kuriais darbuotojai gali konfidencialiai pranešti apie netinkamą elgesį, darbo sąlygas ar abejonių keliančią veiklą įmonėse. Stengiamasi išlaikyti artimą, pasitikėjimu ir pagarba grįstą tarpusavio bendravimą, kuris leidžia darbuotojui išsakyti pastebėjimus ir pasiūlymus tiesiogiai vadovams ar kolegoms. Darbuotojai yra skatinami aktyviai dalyvauti įmonės procesuose, pokyčiuose, kad GBY būtų jiems patiems geriausia vieta dirbti ir augti.

PAGRINDINĖS POLITIKOS ŠIOJE SRITYJE

- ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA
- LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA
- SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DARBE PREVENCIJOS POLITIKA

PRIORITETAI 2024 m.

- ŽMOGAUS TEISIŲ RIZIKOS VERTINIMAS
- ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS TIEKIMO GRANDINĖJE



GBY ŽMONĖS
FAKTAI

INFORMACIJA APIE DARBO VIETAS		
SAUGA IR SVEIKATA	2023	Komentarai
Nelaimingų atsitikimų skaičius, vnt.	0 (2022 – 2; 2021 - 1)	Nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į/iš darbo 2023 m. nebuvo užfiksuota.
Visas nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable employee injury rate, TRIR), %	0	
Nelaimingų atsitikimų, kai laikinai prarandamas darbingumas, skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. lost time injury rate per million hours worked, LTIR), %	0	
ĮTRAUKTIS	2023	Komentarai
Moterų Valdyboje, %	40%	Moterų skaičius valdyboje – 2, kai bendras valdybos narių skaičius – 5.
Moterų vadovų lygmenyje, %	42%	
Moterų ir vyrų santykis iš viso (moterys / vyrai), %	10,9% / 90,1%	Žemas bendras moterų skaičius dėl transporto sektoriaus ypatybių. Visuotinė tendencija pasaulyje, kad moterys nesirenka sunkiojo transporto vairuotojo profesijos.
Kitų šalių piliečių darbuotojų skaičius (ne LR piliečiai), vnt.	214	Dėl transporto sektoriaus specifikos ir nuolatinio vairuotojų trūkumo, kurio negali padengti vietinė darbo rinka, nuolat įdarbinami kitų šalių piliečiai.
Pensinio amžiaus darbuotojų skaičius, vnt.	1	Didžioji dalis GBY darbuotojų yra vairuotojai, dėl darbo specifikos tokį darbą sunkiau dirbti pensinio amžiaus žmonėms.
Darbuotojų su negalia skaičius, vnt.	1	Didžioji dalis GBY darbuotojų yra vairuotojai, dėl darbo specifikos tokį darbą galimai sudėtingiau rinktis darbuotojams, turintiems negalią.



GBY VALDYSENA
PRANEŠIMŲ KANALAI

GBY puoselėjamas atviras santykis tarp vadovų ir darbuotojų, kad kilus bet kokiam klausimui, kiekvienas galėtų ne tik klausti, išsakyti abejones, bet ir teikti savo pasiūlymus. Buvo sukurta **Skaidrumo linija** – tokioms situacijoms, kai darbuotojas negali savo tiesioginiam vadovui išsakyti to, kas gali būti svarbu įmonių grupės augimui, reputacijai, žmogaus teisių apsaugai ir kitų vertybių išsaugojimui.

Skaidrumo linija skirta bet kokiems, darbuotojams nerimą keliantiems klausimams, ginant ir asmeninį interesą. **Pranešimų kanalas** sukurtas remiantis įstatymu, skirtas apginti viešąjį interesą. Tiek darbuotojai, tiek suinteresuotieji asmenys raginami naudotis šiais sukurtais kanalais, kurie neleistų rastis kodeksų ir politikų pažeidimams GBY įmonių grupėje, ar būtų operatyviai išspręsti ir sustabdyti.

Integruotų tvarumo mokymų metu, kai inicijuotos ir diskusijos, darbuotojai buvo raginami įsitraukti, dalintis savo mintimis, buvo akcentuojama, kad kiekvienas darbuotojas turi teisę išsakyti savo nuomonę, pastebėjimus, abejones, taip pat buvo užtikrinama, kad ir vadovai yra pasiruošę priimti personalo mintis, suteikti tinkamą atsaką ir imtis veiksmų, kad tiek darbuotojų, tiek suinteresuotųjų šalių lūkesčiai būtų atliepti ir GBY įmonių veikla vyktų sklandžiai, skaidriai ir kiek įmanoma tvariai.

GBY pabrėžia, kad yra įmonių grupė, kuri siekia nuolat tobulėti, augti ir atliepti tiek klientų, verslo partnerių, darbuotojų, tiek ir suinteresuotų šalių lūkesčius. Tam reikalingas grįžtamasis ryšys ir nuolat palaikomas dialogas. Įmonių grupės viduje nuolat komunikuojame, kad darbuotojai jaustų atsakomybę nedelsiant pranešti apie kilusias abejones ar galimus neskaidrumo atvejus GBY įmonių grupėje. Tuo pačiu pabrėžiama, kad apie tai pranešęs darbuotojas ar nepakluseęs nurodymui elgtis neteisėtai (neskaidriai) negali būti baudžiamas ar susilaukti neigiamų pasekmių.

Ateityje planuojame rengti personalo apklausas, kurios leistų išsiaiškinti, kiek darbuotojai jaučiasi saugūs atvirai kalbėti apie galimus tokius atvejus.



GBY PRANEŠIMŲ KANALAI

SKAIDRUMO LINIJA
Bet kuri suinteresuotoji šalis anonimiškai ir konfidencialiai gali pranešti apie GBY įmonių grupės darbuotojų ar verslo partnerių abejonių keliančią veiklą.

PRANEŠIMŲ KANALAS
Su GBY veikla susijusi suinteresuotoji šalis gali konfidencialiai pranešti apie neteisėtus veiksmus, galimus teisės aktų pažeidimus UAB GBY.
Šiuo kanalu pranešimas pateikiamas LR Pranešėjų apsaugos įstatymo nustatyta forma. Pranešimas siunčiamas siekiant apginti viešąjį, bet ne asmeninį interesą.



VERTĖ KLIENTAMS
KOKYBĖ, SAUGUMAS IR INOVACIJOS

Kad išlaikytume savo pozicijas rinkoje ir augtume kaip įmonių grupė, kasdien dirbame, kad išsaugotume klientų pasitikėjimą, gerintume paslaugų kokybę, lankstumą. Nuolat bendradarbiaujame su geriausiais automobilių gamintojais pasaulyje, atnaujiname savo autoparką, kad ne tik atspindėtume naujausias technologijas šioje srityje, bet ir užtikrintume, kad mūsų klientai naudosis novatoriškais gamintojų atradimais ir aukščiausius saugumo reikalavimus atitinkančiomis transporto priemonėmis. Džiaugiamės, kad galime pasiūlyti savo klientams geriausia, ką šiuo metu siūlo rinka pagal jų galimybes. Skiriame didelį dėmesį naujovėms ir inovacijoms, sekame gamintojų naujoves ir sektoriaus tendencijas.

Mūsų siekis plėsti pagalbos kelyje paslaugą taip pat atitinka mūsų klientų lūkesčius ir mūsų siekį rūpintis klientu ir užtikrinti saugumą keliuose.

Tikime, kad mūsų ryžtingi žingsniai tvarios organizacijos link vertinami ir mūsų klientų, kuriems tvarumas darosi vis svarbesnis renkantis produktą ar paslaugą. Esame pasirengę pasiūlyti klientams sumažinto CO_2 paslaugą.

Suvokiame, kad šiandien įmonės reputacija ir atsakomybė suinteresuotosioms šalims tampa vis svarbesnės ir gali turėti tiesioginės įtakos komerciniam potencialui.

Mūsų siekis tapti kuo tvaresnę veiklą vykdančia įmonių grupe, atliepiančia klientų lūkesčius, prisidedančia prie saugesnių kelionių automobiliais ir tvaresnio krovinių pervežimo, sutampa su mūsų suinteresuotų šalių, bendruomenių, kuriose veikiame, lūkesčiais.

Padidintas dėmesys vairavimo mokymams

GBY skiria itin didelį dėmesį vairuotojų saugaus ir ekologiško vairavimo mokymais. GBY Operacijų vadovas – aukščiausios klasės vairavimo instruktorius Nerijus Vitkauskas. Nerijus - vilkikų vairuotojų varžybų *„DAF Driver Challange 2019“* Lietuvoje I vietos laimėtojas, DAF tarptautinių varžybų finale Europoje užėmęs II vietą. Šiuos įgūdžius siekiame perduoti savo darbuotojams.



EURO6
standartas, kurį atitinka visi autovežiai

2-5 m.
pervežimo paslaugas teikiame tokio naujumo, techniškai tvarkingais, saugiais autovežiais.

Gabenami kroviniai yra apdrausti krovinių bei bendruoju civilinės atsakomybės draudimu, visiems GBY vairuotojams galioja kelionių draudimas.

>100% darbuotojų
praėję reguliarius ekologinio vairavimo mokymus

GBY pasitiki
>2060 įmonių
>1100 privačių klientų



>200
automobilių nuomos parkas GBY nuomoje



VERTĖ BENDRUOMENĖMS
GBY KRYPTYS

SAUGUS EISMAS

Viena iš GBY prioritetinių sričių, kurioje Grupė sieks teigiamo poveikio. 2023 m. pradėję nedidelės apimties iniciatyvas su nuomos padaliniu, sieksime šias iniciatyvas auginti ir jomis pasiekti vis daugiau aplinkinių bendruomenių narių – tiek vaikų, tiek suaugusiųjų.

Mūsų stiprybė ir svarbiausi įgūdžiai – saugus ir ekologiškas vairavimas, tad šiais įgūdžiais siekiame dalintis.

2023 m. GBY darbuotojų vaikams bei GBY RENT išdalino daugiau nei 1400 atšvaitų saugesniam judėjimui kelyje.



Foto: iStock

JUDĖJIMAS IR SVEIKA GYVENSENA

GBY skatina savo darbuotojus aktyviai judėti ir gyventi sveikiau. Jau 2023 m. vyko sporto renginiai prie kurių aktyviai jungėsi GBY darbuotojai. Jie taip pat dalyvauja savanorystėse, kurios palengvina skurdžiai gyvenančiųjų dalią, didina prieigą prie sveikesnio maisto, mažina socialinę atskirtį ir dovanoja sveiką bei orų gyvenimą.

2023 m. GBY buvo gausūs aktyvaus judėjimo ir sveikesnės gyvensenos iniciatyvomis: kiekvieną savaitę darbuotojų laukia šviežūs vaisiai, kad darbuotojai maitintųsi sveikai ir stiprintų savo imunitetą; GBY komanda dalyvavo ekstremaliuose bėgimuose “Alfa Run Fiesta”, GBY ekipažai dalyvavo orientacinėse varžybose “108 km moterų iššūkis”; darbuotojai nuolat jungiasi prie gražių iniciatyvų, padedančių patekusiems į bėdą ar siekiant mažinti socialinę atskirtį, kasmet remia Skaudvilės ugdymo ir vaiko gerovės centrą.



Foto: „Alfa run“

ŠVARESNIS ORAS ŽALIAJAME REGIONE

Tauragės miestas, kuriame įsikūrusi pagrindinė GBY būstinė, yra vienas iš Europos Komisijos atrinktų būsimų 100 klimatui neutralių ir išmaniųjų miestų. Džiaugiamės, kad būtent šis miestas turi tokių ambicingų tvarumo tikslų, tad siekiame dar glaudesnės partnerystės, bendrų projektų, kurie vietos bendruomenėms leistų kuo greičiau pajusti tvaraus miesto privalumus ir aktyviai jungtųsi prie iniciatyvų.

Ir toliau jungsimės prie gamtos saugojimo ir žalinimo iniciatyvų ir kviesime tai daryti kitus.



Foto: Tauragės savivaldybė



TVARIOS PARTNERYSTĖS
ROKAS BACIUŠKA

„Tauragiškiai vertina tai, jog miestas vis atsinaujina ir siekia saugoti mūsų planetą, tarp jų esu ir aš.“



GBY didžiuojasi ilgamete partneryste su lenktynininku, GBY ambasadoriumi – Roku Baciuška. Tai talentas, kuris garsina įmonę ir šalį tarptautinėse prestižinėse lenktynėse, o taip pat yra ir GBY tvarumo ambasadorius įvairiuose socialiniuose ir bendruomenių projektuose. Dakaro ralio prizininkas Rokas Baciuška palaiko ne tik GBY žingsnius tvarumo link, bet džiaugiasi ir gimtojo miesto Tauragės ambicijomis tapti klimatui neutraliu miestu.

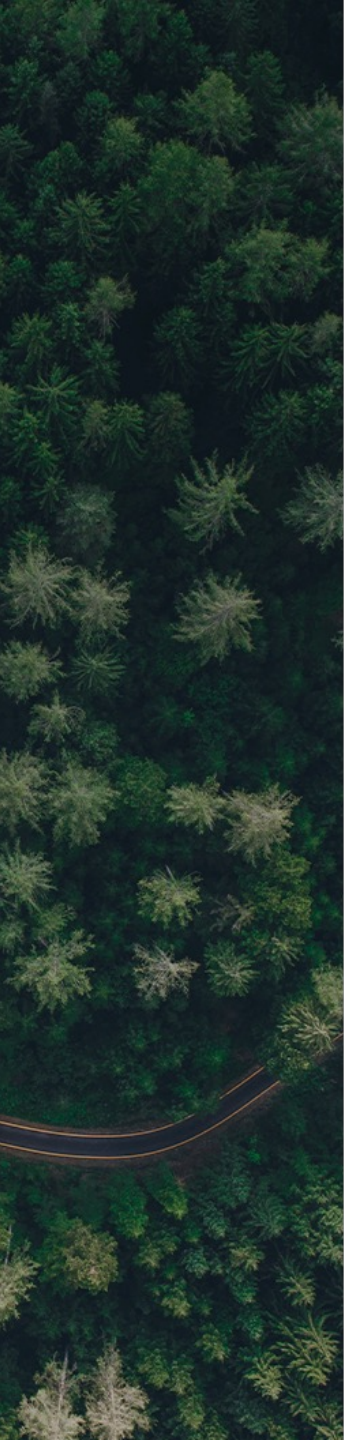
Lenktynininkas R.Baciuška prisideda prie bendruomenės edukacijos apie saugų elgesį keliuose, dalyvauja renginiuose ir susitikimuose su Lietuvos žmonėmis. Ateityje sportininkas planuoja aktyviai prisidėti prie bendrų su Tauragės savivaldybe ir vietos bendruomenėmis projektų, skatinančių vietos žmones gyventi sveikiau ir tvariau.

Dakaro ralio prizininkas dalyvauja susitikimuose su moksleiviais, dalijasi įspūdžiais iš Dakaro lenktynių. Skatinamas ne tik susižavėjimas sportu, bet ir pabrėžiama, kad didelis greitis skirtas tik lenktynių trasoms, o kasdien vairuoti būtina saugiai. R.Baciuška ir GBY darbuotojai dalija naudingus patarimus, kaip vaikams saugoti save keliuose (perėjos, atšvaitai, saugos diržai, telefono ir ausinių naudojimas einant per perėją, keliu etc.).

2024 metais GBY drauge su R.Baciuška planuoja organizuoti mokyklose saugaus eismo konkursus, kurių nugalėtojai galės laimėti pravažiavimą su Dakaro prizininku.

R.Baciuška planuoja ir 2024 metais prisidėti prie GBY savanoryščių ir bendruomenes įkvėpti jungtis prie tvarių iniciatyvų.


GBY APLINKOSAUGA



GBY APLINKOSAUGA
SIEKIAME MAŽINTI NEIGIAMĄ POVEIKĮ

Pritardami **Pasaulinio klimato susitarimo ambicijai** išlikti ties 1,5 laipsnio klimato atšilimo riba, ir būdami transporto sektoriaus atstovais, suprantame ambicijos sudėtingumą. GBY kelia sau didelius lūkesčius klimato neutralumo srityje, tačiau vis dar stipriai esame priklausomi nuo laukiamo švaresnių technologijų proveržio ir galimybės transportuojant nesudaryti CO2 emisijų.

Nepaisant to, jau keletą metų GBY prioritetas – naujas ir EURO6 standartą atitinkantis transporto parkas. Nuolat sekame tendencijas ir technologijas, diegiame jas savo transporto parke siekdami ne tik aukščiausių saugumo standartų, bet ir tvaresnio veikimo. Naudojame modernią kelionių valdymo įrangą, leidžiančią optimizuoti nuvažiuotų kilometrų skaičių. 2023 m. atnaujinome GBY Aplinkosaugos politiką, pradedame aktyviau edukuoti savo darbuotojus. Jau dabar kiekvienas mūsų darbuotojas yra apmokytas ekologinio vairavimo.

Švaresnio kuro pasirinkimo srityje vis dar esame priklausomi nuo per mažo tokio kuro prieinamumo savo maršrutuose, nepalankių aplinkybių, tačiau jau dabar esame pasirengę savo klientams pasiūlyti sumažinto CO2 kiekio pervežimo paslaugas.

2023 m. visa perkama elektros energija buvo atsinaujinanti – žalioji. Nors elektros energijos suvartojamas kiekis nėra ženklus, keliame sau tikslus mažinti jos suvartojimų intensyvumą.

ŠESD emisijos

2023 m. pradėjome skaičiuoti tiesiogines savo veiklos - 1 ir 2 apimties - CO2 emisijas, 2024 m. pradedame skaičiuoti 3 apimties emisijas. Skaičiavimai atlikti pagal *GHG protokolą*. Nuo 2024 m. pradžios aktyviai dirbame siekdami išsikelti CO2 mažinimo tikslus ir pasitvirtinti neutralumo klimatui planą. Matydami rinkos lūkesčius keliame sau nemažesnę ambiciją - tapti klimatui neutraliems 2050 m.

Pagrindinės iniciatyvos ir planai 2023-2025 m.:

Sumažintas CO2 pėdsakas įmonės procesuose:
- Energijos ir resursų efektyvumas;
- Atsinaujinanti elektros energija.

Sumažintas CO2 pėdsakas tiekimo grandinėje:
- Atsinaujinanti elektros energija tiekimo grandinėje;
- Sumažinto CO2 pėdsako kuro naudojimas tiekimo grandinėje;
- Žiediškumo reikalavimai.

Sumažinto CO2 pėdsako paslaugų siūlymas:
- Mažesnio CO2 pėdsako kuro naudojimas;
- Mažataršių technologijų diegimas.

GBY POLITIKOS

APLINKOSAUGOS POLITIKA

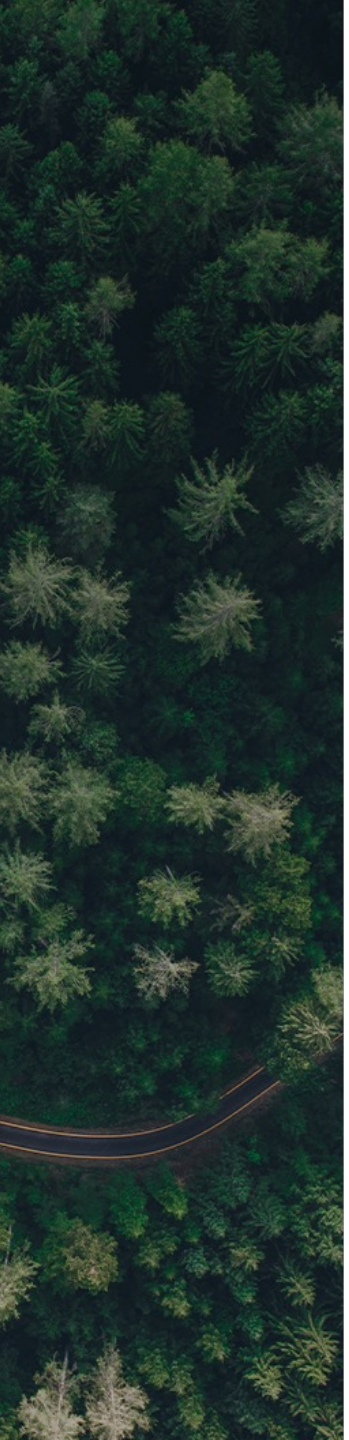
100%
perkamos elektros energijos - atsinaujinanti

sumažinto CO2
pervežimo paslaugos klientams

2024 m.
siekiame patvirtinti GBY neutralumo klimatui planą, kuriame keliami pagrindiniai tikslai:

2030 m.
sieksime 0 CO2 emisijų savose opreacijose (scope 1 ir Scope 2)

2040 m.
sieksime 0 CO2 emisijų įsigyjamuose produktuose ir paslaugose (scope 3)



GBY APLINKOSAUGA
FAKTAI

INFORMACIJA APIE APLINKOSAUGOS RODIKLIUS		
ŠESD emisijos	2023	Komentarai
Tiesioginės emisijos (1 apimtis, angl. Scope 1), tūkst. t CO2 ekv.	13297	*Metodika: GHG Protocol, Location based*
Netiesioginės emisijos (2 apimtis, angl. Scope 1), tūkst. t CO2 ekv.	17	*Metodika: GHG Protocol, Location based*
Iš viso (1 ir 2 apimtis), tūkst. t CO2 ekv.	13315	*Metodika: GHG Protocol, Location based*
ŠESD emisijų intensyvumas: emisijų kiekis tenkantis vienam pajamų vienetui, t CO2 ekv./ mln. Eur	74	
Elektros energija	2023	Komentarai
Atsinaujinančios energijos dalis perkamoje elektros energijoje	100%	Visa perkama elektros energija – žalioji, pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.
Kita	2023	Komentarai
Pavojingos atliekos	n.a.	Transporto parko aptarnavimas atliekamas autorizuotuose servisuose perkant paslaugą iš trečiųjų šalių, todėl GBY nesukuria ir netvarko pavojingų atliekų savo veiklos vietose.
Vanduo	n.a.	*Nepateikta dėl mažos apimties ir reikšmingumo GBY veikloje.*

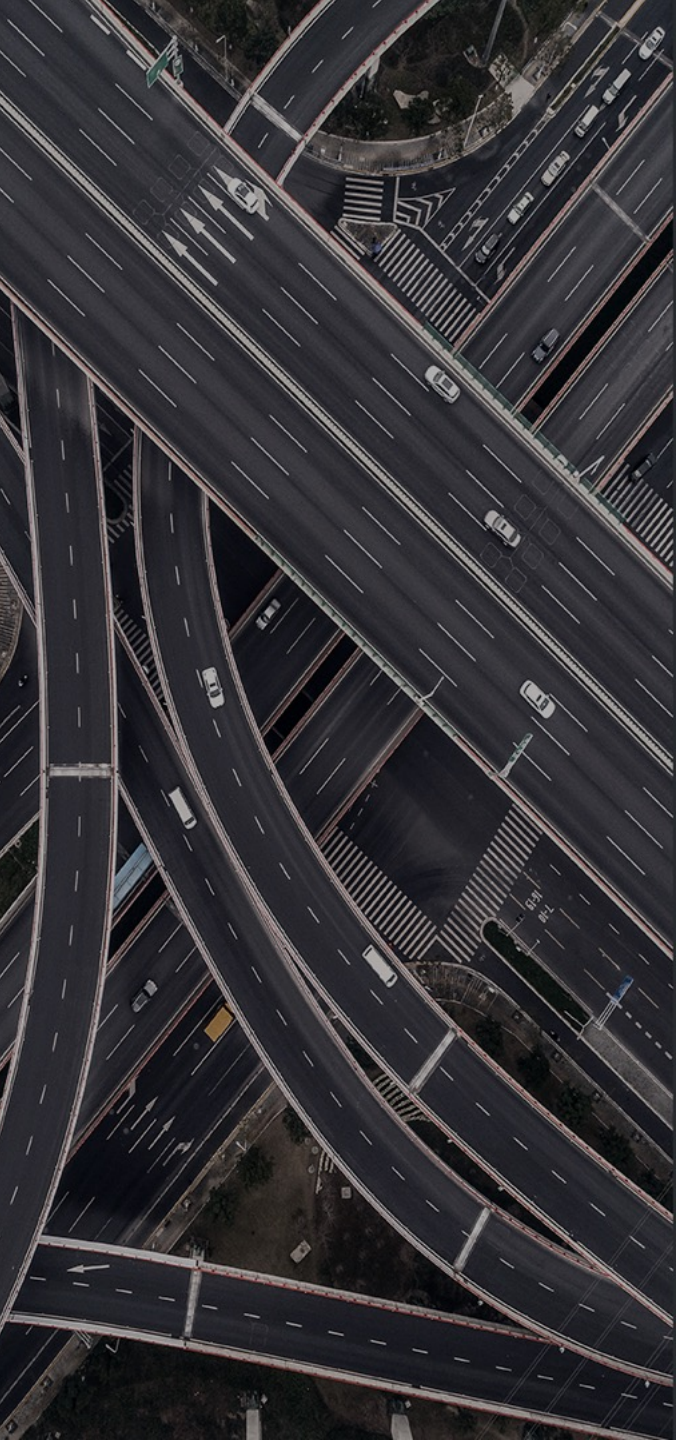

GBY VALDYSENA



SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS
TURINČIOS INTERESŲ GBY VEIKLOJE

Ši tvarumo ataskaita skirta visoms GBY veikla suinteresuotoms šalims, nepriklausomai nuo jų interesų pobūdžio. Tikimės, kad ataskaitoje kiekviena suinteresuotų pusių ras dominančią informaciją apie GBY veiklą 2023 m., prioritetus ir strategiją ateities tvarumo kelionei.

SUINTERESUOTOJI ŠALIS	INTERESAS
AKCININKAS	Finansinių tikslų įgyvendinimas, vertės didinimas, efektyvumas.
DARBUOTOJAI	Prasminga veikla, atsakinga darbdavystė: sveikata, saugumas, teisingas atlygis, garantijos, socialinė integracija, lygios galimybės, tobulėjimas ir karjeros galimybės.
VERSLO KLIENTAI (B2B)	Konkurencinga kaina, kokybiška paslauga, tiksli ir savalaikė komunikacija, tvarumas ir atsakinga tiekimo grandinė.
PRIVATŪS KLIENTAI (B2C)	Produktų sauga ir kokybė, kaina, socialinė atsakomybė/tvarumas.
VEŽĖJAI (PASLAUGOS TIEKĖJAI)	Savalaikė komunikacija ir atsiskaitymai, konkurencinga kaina, lojalumas.
PASLAUGŲ TIEKĖJAI	Ilgalaikė partnerystė, savalaikė komunikacija ir atskaitymai.
REGULIUOJANČIOS INSTITUCIJOS	Teisės aktų laikymasis, veiklos kontrolė ir stebėsena, skaidrus dialogas.
BENDRUOMENĖS	Atsakinga darbdavystė, poveikio aplinkai mažinimas, skaidrumas.
KONKURENTAI	Sąžininga konkurencija.
NEVYRIAUSYBINĖS ORGANIZACIJOS	Bendradarbiavimas, skaidrumas, poveikio aplinkai mažinimas / Asociacijos: ECG, LINAVA, saugaus eismo organizacijos ir pan.
ŽINIASKLAIDA	Skaidrumas, atsakomybė ir dialogas



GBY VALDYSENA
GRUPĖS STRUKTŪRA

GBY GRUPĖ

UAB GBY *LIETUVA*	GBY Poland SP. Z O. O. *LENKIJA*
UAB GBY akcijos: 100% Giedrius Baciuška	*GBY Poland SP. Z O. O. akcijos:* 100% UAB GBY

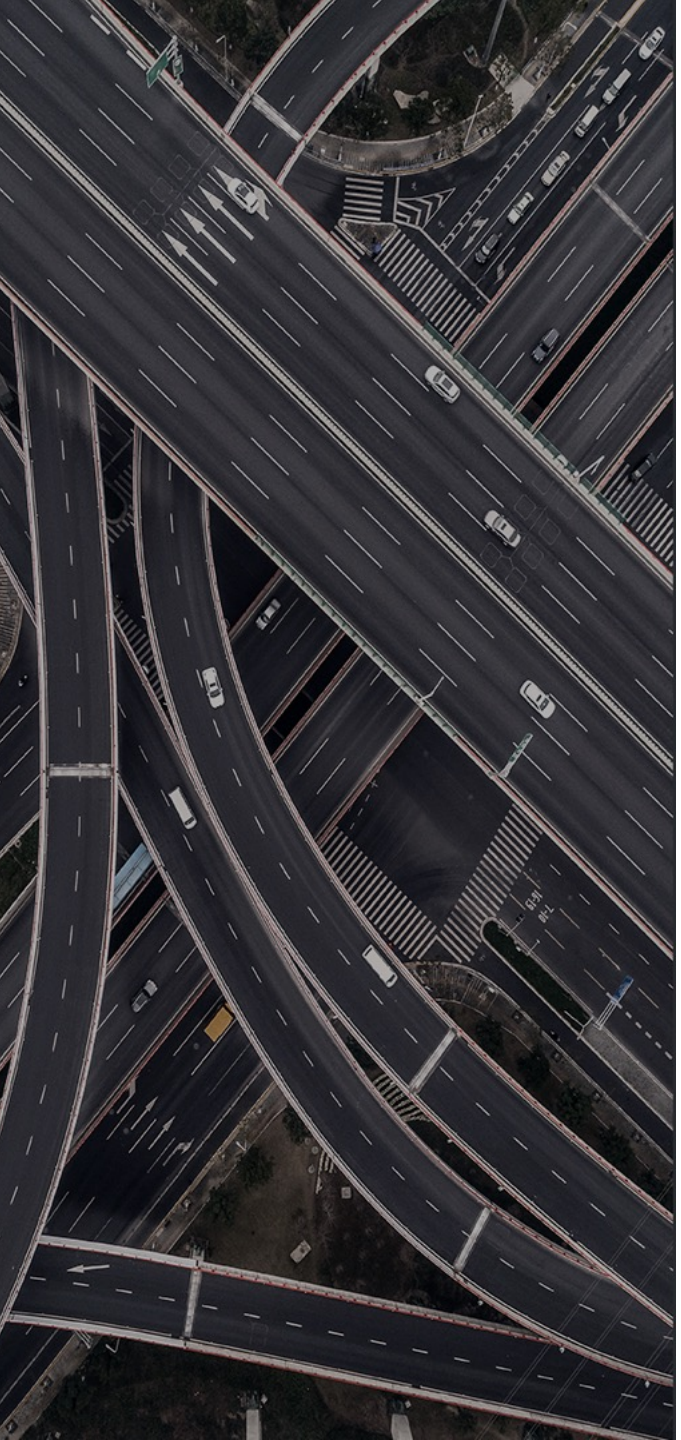


GBY VALDYSENA
VALDYBA

GBY GRUPĖS VALDYBA	
KAZIMIERAS VASILIAUSKAS	**Valdybos pirmininkas**, Nepriklausomas narys, advokatas. Ilgametė patirtis verslo vadybos ir teisės srityse.
GIEDRIUS BACIUŠKA	UAB GBY akcininkas, daugiau nei 30 m. patirtis transporto sektoriuje.
VAIDOTAS PAULAUSKAS	UAB GBY direktorius, daugiau nei 8 m. patirtis UAB GBY, transporto sektoriuje.
JOLANTA JONIKIENĖ	UAB GBY vyr. buhalterė, daugiau nei 33 m. patirtis finansų srityje.
VITA SKARBALIŪTĖ	UAB GBY teisininkė, daugiau nei 5 m. patirtis teisės srityje.

VALDYBOS FUNKCIJOS

Valdybą sudaro penki nariai, renkami 2 metų kadencijai. GBY Valdyba formuoja GBY Grupės strategiją, sprendžia plėtros, investicijų ir kitus valdysenos klausimus. Įmonė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, įmonės įstatais bei kitais teisės aktais.



GBY VALDYSENA
VADOVŲ KOMANDA

GBY GRUPĖ

UAB GBY
LIETUVA

VAIDOTAS PAULAUSKAS
direktorius

JOLANTA JONIKIENĖ
vyriausioji buhalterė

VILIJA KOŠIENĖ
Pardavimų skyriaus vadovė

JUSTĖ JASAITIENĖ
Pirkimų skyriaus vadovė

POVILAS SLAVINSKAS
Automobilių nuomos skyriaus vadovas

ERNESTAS JANKUS
Transporto skyriaus vadovas

PAULIUS MOCKUS
Technikos skyriaus vadovas

ARTŪRAS PRUSAKAS
Krovinių pervežimo skyriaus vadovas

VAIVA GENDROLIENĖ
Marketingo skyriaus vadovė

NERIJUS VITKAUSKAS
Operacijų vadovas

PERSONALO VADOVAS
šiuo metu keičiasi

GBY Poland SP. Z O. O.
LENKIJA

PAWEL KAPLEWSKI
direktorius



GBY VALDYSENA
ANTIKORUPCIJA

Konkuruodami rinkoje laikomės ne tik galiojančių įstatymų, bet ir pagarbos savo konkurentams. Netoleruojame korupcijos verslo santykiuose ir tikimės tokių pačių standartų iš savo verslo partnerių. Mūsų nuostatos, kuriomis siekiame užtikrinti skaidrią savo veiklą, išdėstytos *Verslo partnerių etiško elgesio kodekse ir Darbuotojų elgesio kodekse*. Juose atsispindi pagrindiniai antikorupciniai principai:

- korupcijos ir kyšininkavimo vengimas;
- tinkamas bendravimas su valstybės pareigūnais;
- dovanų ir svetingumo politika;
- parama, labdara, sąsajos su politika;

Su trečiosiomis šalimis susijusi rizika

2024 metais planuojame pradėti vykdyti savo tiekėjų apklausas, kad žinotume, kokia tvarumo situacija jų įmonėse ir galėtume įvertinti galimas, su tuo susijusias, rizikas. Siekiame ne tik savo įmonėse užtikrinti skaidrumą ir kovoti su grėsmėmis jam, bet ir dalintis informacija su savo verslo partneriais, tiekėjais, kad ir mūsų visoje vertės grandinėje vyrautų tos pačios etiško verslo nuostatos.

Mūsų įmonėse vyksta etiško verslo veiklos mokymai naujai atėjusiems darbuotojams ir palaikomas tarpusavio dialogas, kad darbuotojai galėtų kreiptis į vadovą ar kolegą, kilus bet kokiai abejonei dėl galimai neskaidrių veiksmų Grupėje. Skiriamas ypatingas dėmesys darbuotojams, kurių pareigos ir veikla pasižymi didesne rizika korupcijai.

Griežtai laikomės visų konkurenciją reguliuojančių ir antimonopolinių įstatymų, taikomų mūsų veiklai.

GBY POLITIKOS

ELGESIO KODEKSAS DARBUOTOJAMS

ELGESIO KODEKSAS VERSLO PARTNERIAMS

VISAI TIEKIMO GRANDINEI KELIAME AUKŠTUS ANTIKORUPCIJOS REIKALAVIMUS



GBY VALDYSENA
VERSLO ETIKA

Esame atsakingas verslas, tad mums labai svarbu užtikrinti, kad visi procesai įmonėse vyktų skaidriai ir laikantis aukščiausių verslo etikos standartų. Juos išdėstėme Etikos kodeksuose, kurie nubrėžia gaires, kaip turėtų bendrauti darbuotojai su verslo partneriais ir suinteresuotosiomis šalimis, kad nebūtų nusižengta esminėms vertybėms, įstatymams ir nebūtų pažeista GBY reputacija. Darbuotojai yra nuolat apmokomi, raginami konsultuotis kilus net menkiausiai abejonei.

Etikos kodekse taip pat aiškiai išdėstyta, kokie veiksmai ir elgesys yra netoleruotini, kad su mumis dirbantys verslai žinotų, kas mūsų įmonėse yra nepriimtina.

Skaidrumas mums svarbus ir siekiant atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Siekdami pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, išsaugoti ryšius su klientais ir verslo partneriais, pabrėžiame, kaip svarbu būti vertinamiems dėl savo etiško elgesio, paslaugų kokybės ir sąžiningumo. Tobuliname savo procesus, stebime kasdienę veiklą ir stengiamės:

- užkirsti kelią galimai korupcijai ir kitai neteisėtai ar neetiškai verslo praktikai;
- gerbti žmogaus teises visoje mūsų vertės grandinėje;
- valdyti tvarumo riziką ir poveikį visoje mūsų tiekimo grandinėje.

GBY POLITIKOS

ELGESIO KODEKSAS DARBUOTOJAMS

ELGESIO KODEKSAS VERSLO PARTNERIAMS

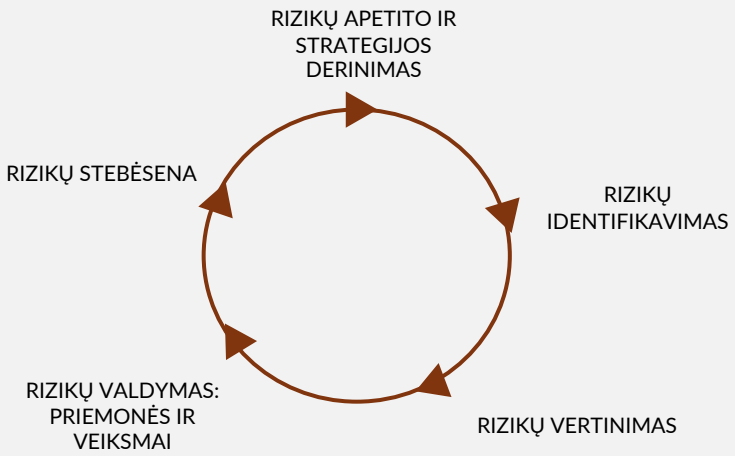
VISAI TIEKIMO GRANDINEI KELIAME AUKŠTUS VERSLO ETIKOS REIKALAVIMUS



GBY VALDYSENA
RIZIKŲ VERTINIMAS

Riziką nustatoma, analizuojama ir vertinama atsižvelgiant į GBY Grupės tikslus, veiklą ir išorės aplinką. Už bendro Grupės rizikų valdymo modelio tvirtinimą yra atsakinga Valdyba.

GBY taiko *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Comission (COSO)* vidinės kontrolės ir rizikų valdymo modelį. Rizikos valdymo procesas apima visas Grupės įmones ir funkcijas, yra nuolat peržiūrimas, įvertinant Grupės rizikų apetitą bei strateginius siekius, derinamas prie rinkos sąlygų bei Grupės veiklos pokyčių. Grupėje vykdoma reguliari rizikų valdymo stebėsena. Kas ketvirtį ... peržiūri vidines bei išorines rizikas, įvertinami rizikų rodikliai, pagal poreikį nustatomos rizikų valdymo priemonės.



Rizikų valdymo tikslai:

- Užtikrinti GBY veiklą.
- Valdyti rizikų poveikį strateginiams tikslams.
- Užtikrinti GBY reputaciją.
- Ginti suinteresuotųjų šalių interesus.

Akcininkas

Strateginiai tikslai

Valdyba

- Rizikų valdymo modelio tvirtinimas: rizikų apetitas ir strateginiai tikslai.
- Rizikų vertinimas, rodiklių peržiūra, priemonių planas.

Rizikų vertinimo tvirtinimas kartą per metus

Aptarimas ir derinimas kas ketvirtį

Skyrių vadovai

- Valdymo veikloje atsiradusios vidinės ir išorinės rizikos.
- Rizikų valdymo priemonės.
- Periodinė rizikų rodiklių stebėsena.

Reguliari stebėsena

Rizikų tipai:

pagal ESG sritį:

- E (ang. Environment) - turinčios įtakos aplinkosaugos sričiai;
- S (ang. Social) – turinčios įtakos socialiniams veiksniams, jų valdymui;
- G (ang. Governance) – turinčios įtakos valdysenos sričiai.

pagal laikotarpį:

- Trumpalaikės (0-1 m.)
- Vid. Trukmės (1-4 m.)
- Ilgalaikės (>5 m.)

pagal šaltinį:

- Vidinės
- Išorinės

Poveikis:

- finansinis
- atitiktis
- reputacija
- organizacija
- žmonės ir kultūra.

Rizikų rūšys:

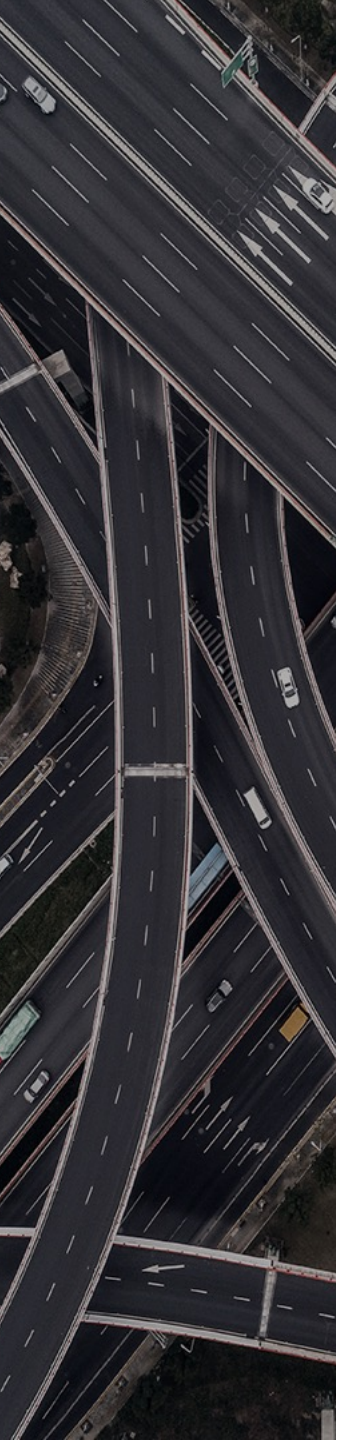
Strateginės ir finansinės rizikos turinčios įtakos GBY strateginiams tikslams bei finansiniams rezultatams.

Operacinės (veiklos) rizikos turinčios įtakos efektyviam GBY veikimui.

Atskaitingumo rizikos turinčios įtakos efektyviam GBY veikimui.

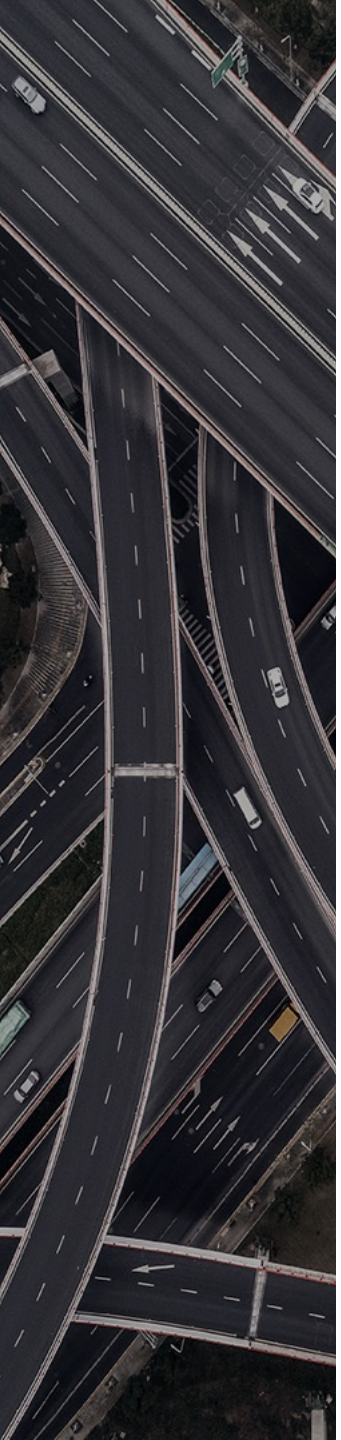
Atitikties rizikos turinčios įtakos įstatymų ir reikalavimų atitikimui.

Toliau pateikiamas tik ESG rizikų vertinimas



GBY VALDYSENA
ESG RIZIKOS RIZIKŲ VALDYME

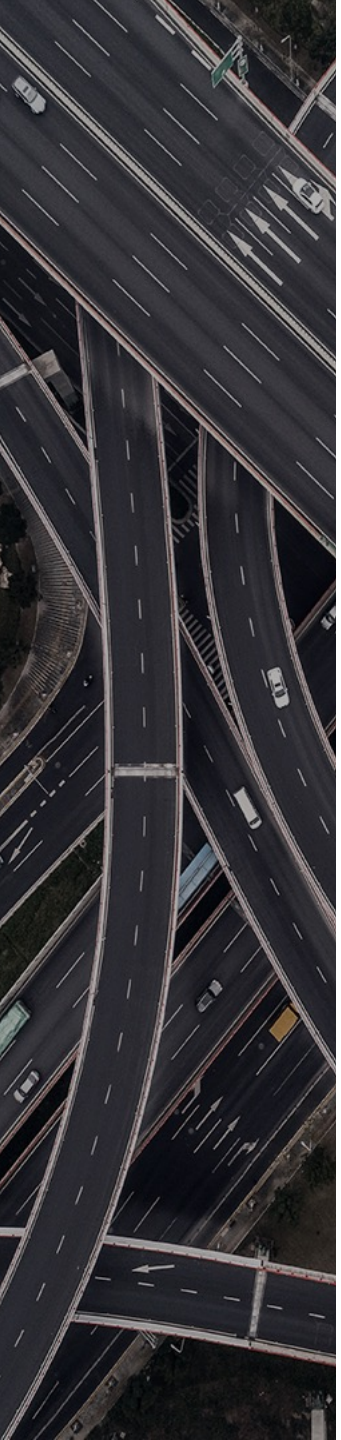
RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPČIAI	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS vidutinė / didelė / labai didelė
STRATEGINĖS RIZIKOS	1. Klimato kaitos rizikos	Ekstremalūs reiškiniai, temperatūros kilimas	Išorinis	Ilgalaikis	FINANSINIS	FINANSAI	E	
OPERACINĖS RIZIKOS	2. Transporto priemonių saugumas	Transporto priemonių saugumo spragų iššaukti incidentai, avarijos	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGA	ORGANIZACIJA	S	
	3. Nelaimingų atsitikimų, nedarbingumo rizikos	Saugos reikalavimų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGUMAS	ORGANIZACIJA	S	
	4. Pandeminių ligų rizika	Nenumatytos aplinkybės	Išorinis	Ilgalaikis	FINANSINIS	FINANSAI	S	
	5. Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Kvalifikacijos stoka	Vidinis	Vid. trukmės	FINANSINIS	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	6. Žmogaus teisių pažeidimai: diskriminacija ir lygios galimybės	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	7. Nesąžiningas darbas, korupcija ir kyšininkavimas	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	S	
	8. ŠESD emisijų vertinimas ir mažinimo tikslų kėlimas – duomenų atsekamumo ir teisingumo rizika	Duomenų atsekamumas, teisingumas, duomenų bazių galimybės	Vidinis	Vid, trukmės	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	E	
	9. Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos	Išorinės kibernetinės atakos, duomenų vagystės, sistemų pažeidimai Duomenų sauga įmonės viduje	Išorinis Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	G	
	10. Netinkamas atliekų srautų atskyrimas, atliekų mažinimas	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Vid. trukmės	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	E	



GBY VALDYSENA

ESG RIZIKOS RIZIKŲ VALDYME

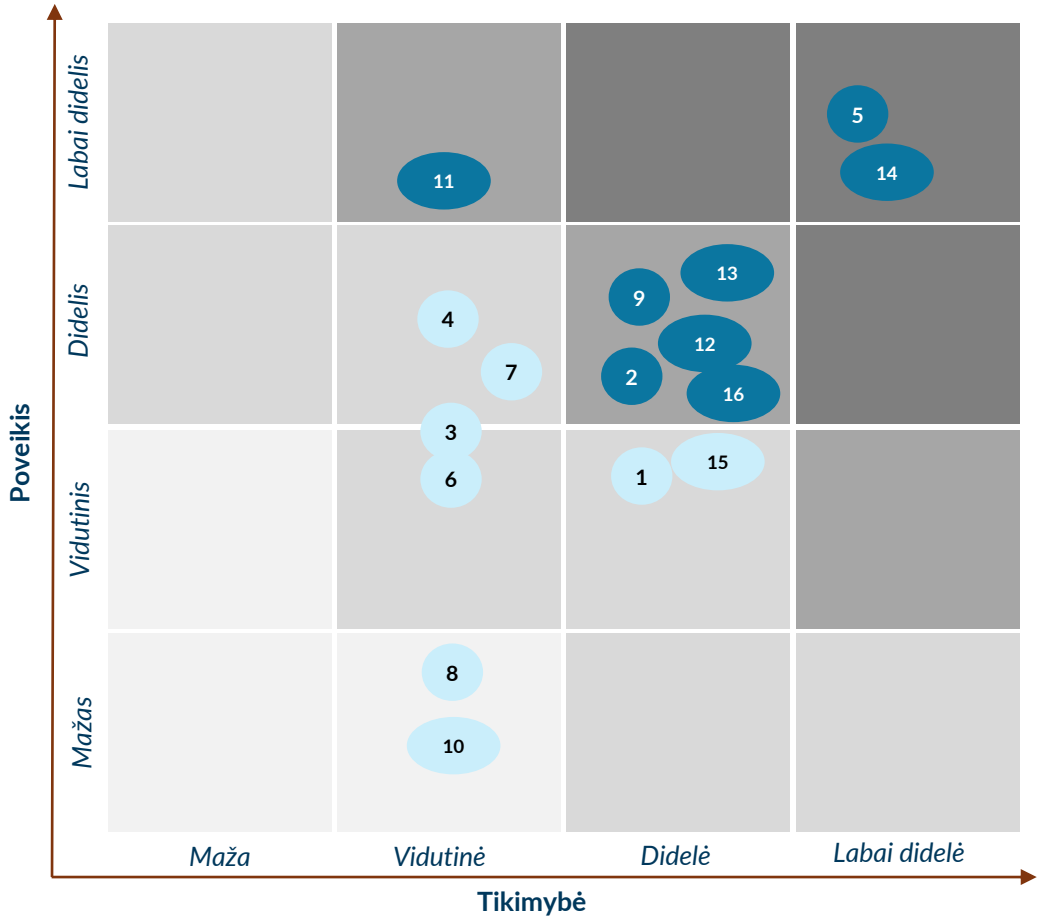
RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPČIAI	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS Tikimybė maža / vidutinė / didelė / labai didelė
ATITIKTIES (TEISINĖS) RIZIKOS	11. Neatitiktys mobilumo paketo nuostatoms	Žmogiškosios klaidos ar asmeninis darbuotojų nenoras laikytis procedūrų	Vidinis	Vidutinės trukmės	ATITIKTIS	FINANSAI	S	
	12. Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika	Pvz. automobilių su vidaus degimo varikliais uždraudimas	Išorinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	FINANSAI	G	
	13. Klimato kaitos perėjimo rizika: nevaldomas prisitaikymas prie kintančio reguliavimo	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	G	
ATSKAITINGUMO RIZIKOS	14. Tiekimo grandinės tvarumo rizikos	Tvarumo reikalavimų nesilaikymas tiekimo grandinėje, nesukontroliavimas	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	15. Per lėtas pasirengimas tvarumo ataskaitai pagal CSRD direktyvą	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (ES reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	16. Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas	Klimato neutralumo veiksmų plano nesilaikymas, nepaskirstytos atsakomybės.	Vidinis	Ilgalaikis	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	E	



GBY VALDYSENA

ESG RIZIKŲ ŽEMĖLAPIS

ESG rizikų žemėlapyje pateikiamas tik ESG rizikų vertinimas

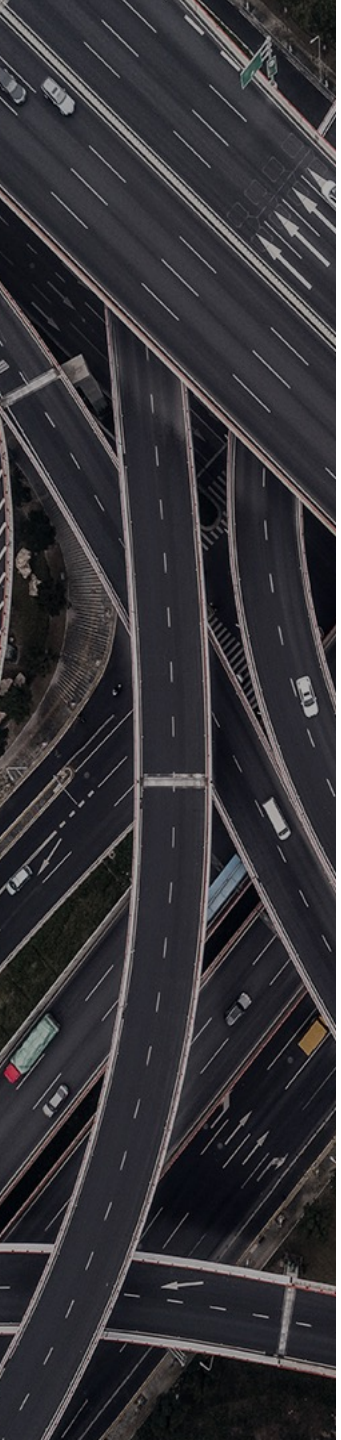


Svarbiausios rizikos, kurios turi didžiausią tikimybę įvykti bei didžiausią finansinį poveikį GBY veiklai. Šių rizikų valdymui skiriamas padidintas dėmesys:

- 5 — Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas
- 14 — Tiekimo grandinės tvarumo rizikos
- 13 — Klimato kaitos perėjimo rizika: nevaldomas prisitaikymas prie kintančio reguliavimo
- 9 — Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos
- 12 — Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika
- 16 — Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas
- 2 — Transporto priemonių saugumas
- 11 — Neatitiktys mobilumo paketo nuostatoms

Finansinio poveikio vertinimas

POVEIKIO LYGIS	FINANSINIS POVEIKIS GRUPĖS EBITDA
Mažas	<1%
Vidutinis	1-2%
Didelis	2-5%
Labai didelis	>5%



TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

REIKALAVIMAI TIEKIMO GRANDINEI

GBY tikslas - atsakingo verslo praktika, mažinant neigiamą poveikį bei didinant teigiamą. Viena iš poveikio sričių – atsakinga tiekimo grandinė. Reikalavimai, kuriuos GBY kelia sau žmogaus teisių, saugos ir sveikatos, atsakingos darbdavystės bei etiško elgesio srityse atitinka sparčiai besikeičiančius teisinius bei klientų reikalavimus. Atitinkamai GBY sieks, kad ne mažesnių reikalavimų būtų laikomąsi ir tiekimo grandinėje.

2023 m. GBY aktyviai kūrė tvarumo politikas ir kodeksus, su kuriais pradeda supažindinti savo tiekimo grandinės dalyvius. Pernai taip pat buvo sukurtas **elgesio kodeksas tiekėjams**, kuriuo vadovautis GBY prašo visų savo tiekėjų. Elgesio kodeksas tiekėjams apima tokias sritis kaip atsakinga darbdavystė, žmogaus teisės ir verslo etika. Ateityje savo tiekimo grandinei kelsime ir ŠESD emisijų mažinimo tikslus bei tikėsimės iš jų įsipareigojimo bei atsakingo veikimo įrodymų.

Šiandien tikimės iš savo tiekimo grandinės dalyvių:
- gerbti pamatines žmogaus teises;
- užtikrinti atsakingą darbdavystę;
- transporto ir vairuotojų saugumą laikyti prioritetu;
- laikytis verslo etikos ir antikorupcijos reikalavimų, numatytų GBY elgesio kodekse tiekėjams;
- laikytis ne mažesnių aplinkosaugos reikalavimų nei numatyta GBY aplinkosaugos politikoje.

2024 metais planuojame:

- pradėti vykdyti savo tiekėjų apklausas, kad žinotume, kokia tvarumo situacija jų įmonėse ir galėtume įvertinti galimas, su tuo susijusias, rizikas;
- pasirašytinai įpareigoti savo tiekėjus laikytis tvarumo reikalavimų.

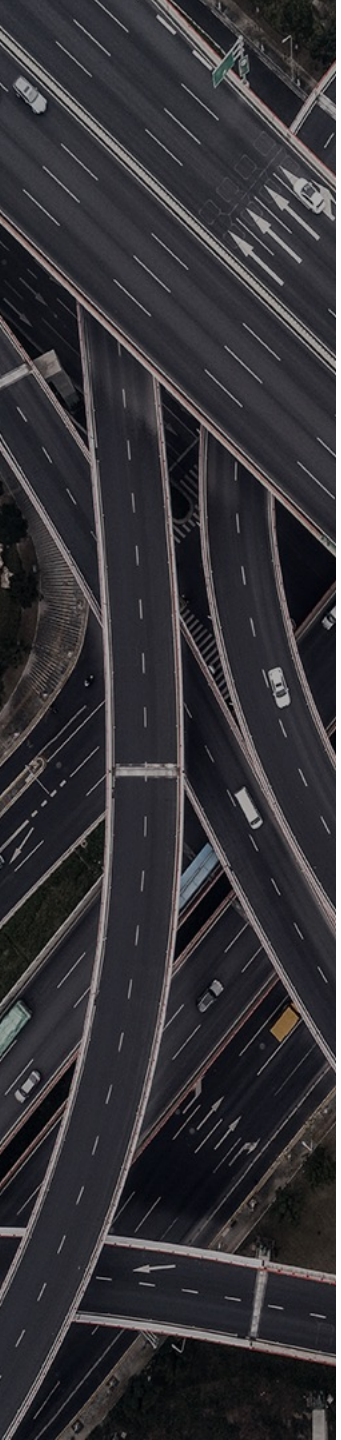
Ateityje tiekėjams kelsime šiuos reikalavimus:
- įrodyti savo tvarų veikimą *Ecovadis* įvertinimu;
- rizikingai vertinamiems tiekėjams įrodyti savo tvarų veikimą tvarumo auditu;
- mažinti ŠESD emisijas;
- atsinaujinanti elektros energija tiekimo grandinėje;
- sumažinto CO2 pėdsako kuro naudojimas tiekimo grandinėje;
- žiediškumas.

GBY POLITIKOS

ELGESIO KODEKSAS VERSLO PARTNERIAMS

Pagrindiniai lūkesčiai tiekėjams:

- Pagarba **žmogaus teisėms**
- **Atsakinga** darbdavystė
- Transporto ir vairuotojų **saugumas**
- **Verslo etika** ir **antikorupcija**
- **Aplinkos saugojimas**



GBY VALDYSENA
FAKTAI IR TIKSLAI

ATSAKINGAS VERSLAS		
VERSLO ETIKA	**Tikslas**	**Progresas**
100% darbuotojų praėję mokymus verslo etikos ir antikorupcijos srityse	2024	*Pradėta 2023 m.*
100% darbuotojų pasirašytinai supažindinti su darbuotojų elgesio kodeksu		
TIEKIMO GRANDINĖS TVARUMAS	**Tikslas**	**Progresas**
100% tiekimo grandinės dalyvių supažindinti su GBY tvarumo reikalavimais | ilgalaikis	2024	*Pradėta 2023 m.*
100% tiekimo grandinės dalyvių patikrinti, ar laikomasi tvarumo reikalavimų (Ecovadis) | ilgalaikis	2025	
100% padidintos rizikos tiekimo grandinės dalyvių praėję tvarumo auditą | ilgalaikis	2026	
PRANEŠIMŲ KANALAS	**2023**	**Komentaras**
Skaidrumo linija, pranešimų skaičius	0	*Kanalas startavo metų pabaigoje*
Pranešimų kanalas, pranešimų skaičius	0	*Kanalas startavo metų pabaigoje*



GBY TVARUMO ATASKAITA 2023

KONTAKTAI

UAB GBY
PRAMONĖS G. 30-4, TAURAGĖ, LT-72320
Tel. +37061434971
info@gby.lt
www.gby.lt

GBY POLAND SP. Z O. O.
BAŻANTÓW 6B/2 40-668 KATOWICEŚLĄSKIE
Susisiekite tvarumo klausimais
sustainability@gby.lt

Pranešimų kanalai pasiekiami čia:
https://www.gby.lt/kontaktai

Preliminarus 2024 m. ataskaitų planas
2025.04.01 GBY Tvarumo ataskaita 2024